REPORTE DE MUJERES JÓVENES OPORTUNIDAD

2023

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

Iniciativa coordinada por:
YOUTHBUILD
MÉXICO

DR © 2022 YouthBuild México, A.C.

Impreso en México / Printed in Mexico.

FECHA DE ELABORACIÓN

Marzo, 20223

DIRECTORIO YouthBuild México, A.C.

Equipo Directivo

Tere Lanzagorta

Directora

Emilia Ramírez

Directora de estrategia de jóvenes oportunidad

Gustavo Hernández

Director de Operaciones

Regina Trujillo

Directora de Youthbuild México en Guanajuato

Mariana Villalba

Directora de Comunicación Estratégica

Apolonia Vázquez

Directora de Administración

Consejo Directivo

Luis Foncerrada

Presidente del Consejo

Beatriz Eugenia Robles

Secretaria del Consejo

Miembros

Gabriela Warkentin

Timoty D. Cross

Juan Pablo Visoso

María Concepción Steta

Claudia Maldonado

Laura Vidales

Invitadas

Elisa Moreno

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN 4

¿QUIENES CONFORMAN EL GRUPO DE MUJERES *JÓVENES OPORTUNIDAD?* 5
PANORAMA A NIVEL ESTATAL 8
Mujeres jóvenes desconectadas del trabajo y la educación formal 9
Mujeres Jóvenes en precariedad laboral 10
Mujeres jóvenes madres 11
Sectores donde trabajan las mujeres jóvenes y brecha de genero 12

PRINCIPALES BARRERAS QUE CONTRIBUYEN A LA SITUACIÓN DE DESVENTAJA LABORAL Y DE INGRESOS DE LAS MUJERES JÓVENES EN MÉXICO 14
Personas trabajadoras del hogar no remuneradas 14
Educación 17
Violencia de género 20
Acceso a Servicios de Salud 25

CONCLUSIÓN 29

BIBLIOGRAFÍA 30

PRESENTACIÓN

Históricamente, las mujeres han enfrentado distintas barreras y discriminación por cuestiones de género. En el ámbito público y privado hacen frente a estereotipos y obstáculos para ejercer sus derechos sobre la educación y el trabajo digno.

La realidad de las mujeres jóvenes es distinta. En México habitan casi 16 millones de mujeres de entre 15 y 29 años; sin embargo, aunque sus condiciones varían entre regiones del país, todas enfrentan desigualdades y distintas barreras estructurales.

Además, muchas de ellas viven violencia de género en sus distintos tipos. Las mujeres de entre 18 y 29 años reportan hasta en 77% haber sufrido algún tipo de violencia a lo largo de su vida.

En YouthBuild México reconocemos la necesidad de políticas públicas basadas en evidencia y enfocadas en la educación y el empleo digno de las mujeres, como base para una vida libre de violencia.

Por ello, en un esfuerzo por visibilizar la realidad de las mujeres jóvenes, publicamos este informe, que aborda quiénes son las mujeres jóvenes oportunidad, su panorama a nivel estatal y las principales barreras que enfrentan en su acceso a servicios de salud, educación y empleo digno.

¿QUIENES CONFORMAN EL GRUPO DE MUJERES *JÓVENES OPORTUNIDAD?*

El término jóvenes oportunidad hace referencia a las personas de entre 15 y 29 años de edad que se encuentran sin posibilidad de acceder a su derecho al trabajo digno. Es decir, que reúnen alguna de las siguientes características: **no estudian, no trabajan ni se encuentran en capacitación o tienen un empleo precario;** es decir, sin acceso a la seguridad social y/o sin ingreso suficiente.

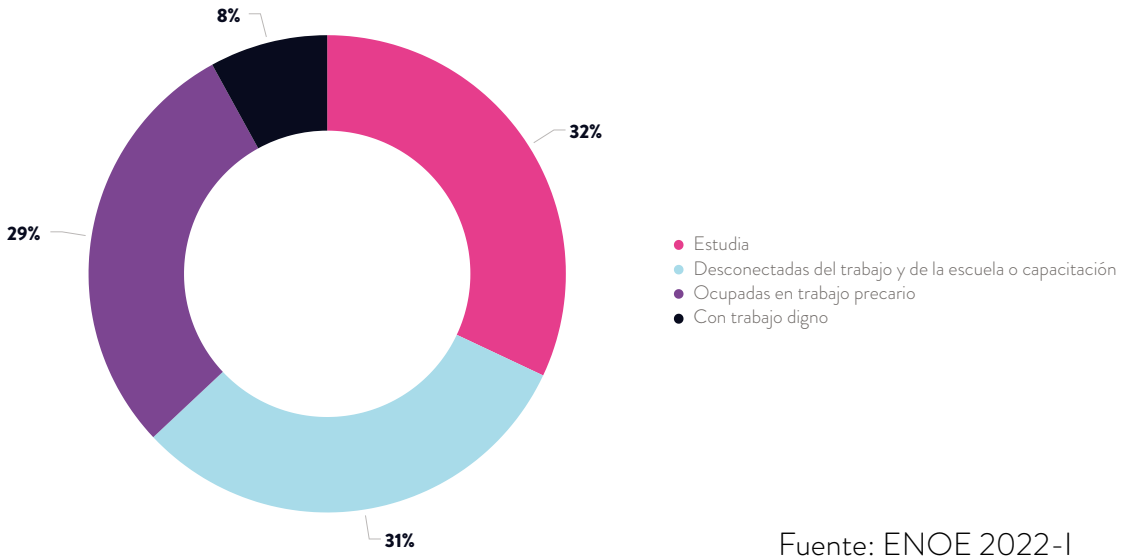
Se consideran condiciones de precariedad no contar con acceso a la seguridad social, lo cual es un derecho que por ley debe ser otorgado al encontrarse empleado, y el no recibir un salario suficiente.

Partiendo de la definición de la Acción Ciudadana Frente a la Pobreza, entendemos el salario suficiente aquel que como mínimo debe corresponder al valor de dos canastas básicas para cubrir las necesidades básicas de alimentación, vivienda, vestido, transporte, salud y educación de la persona que trabaja y otra persona dependiente.

En marzo de 2022, el valor de la canasta básica que calculó el CONEVAL fue de $4,042.751, por lo que consideramos ingreso suficiente un salario que está por encima de los $8,085.50 pesos netos.

En México viven 127 millones de personas; de ellas, 31.4 millones son jóvenes entre 15 y 29 años, de los cuales, 15 millones 893 mil son mujeres, lo que representa el 12.2% de la población del país (INEGI, 2022).

COMPOSICIÓN JÓVENES OPORTUNIDAD - MUJERES



Fuente: ENOE 2022-I

En el país, 9.5 millones de mujeres de entre 15 y 29 años son jóvenes oportunidad; es decir, 6 de cada 10 mujeres jóvenes. Dentro de esta población se encuentran dos principales grupos:

En primer lugar, 4.9 millones de mujeres que no estudian y no trabajan; es decir, 3 de cada 10 mujeres jóvenes en el país. En este grupo hay tres categorías:

- 343 mil jóvenes desocupadas (2% de mujeres jóvenes en el país). Se trata de mujeres que forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) porque buscan trabajo de manera activa, sin haberlo encontrado y que no estudian.

- 779 mil mujeres jóvenes que no estudian y están disponibles para trabajar, (5% de las mujeres jóvenes en el país). Se trata de mujeres jóvenes que forman parte de la Población No Económicamente Activa (PNEA), pues no buscaron trabajo en fechas recientes al levantamiento de la encuesta, por considerar que no tenían oportunidades de obtener.

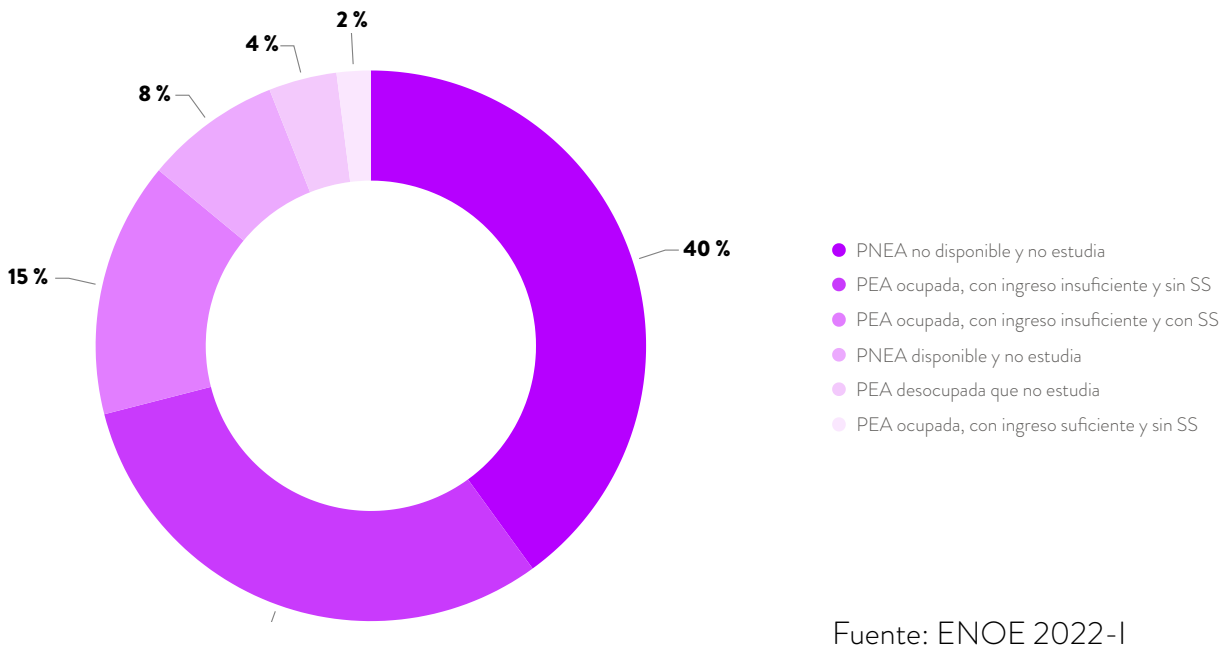
- 3.87 millones de jóvenes que no estudian y no tienen trabajo remunerado (25% de las mujeres jóvenes en el país). Se trata de mujeres jóvenes que forman parte de la PNEA y que se consideran no disponibles para trabajar.

En segundo lugar, están 4.6 millones de mujeres jóvenes que trabajan en condiciones precarias; es decir, sin ingreso suficiente y/o sin seguridad social (SS). Dentro de este grupo se encuentran:

- 2.9 millones de jóvenes (18% de mujeres jóvenes) ocupadas sin ingreso suficiente y sin acceso a la seguridad social.

- 1.5 millones de jóvenes (9% de mujeres jóvenes) ocupadas, sin ingreso suficiente, pero con acceso a seguridad social.233 mil jóvenes (1.4% de mujeres jóvenes) ocupadas con ingreso suficiente, pero sin seguridad social.

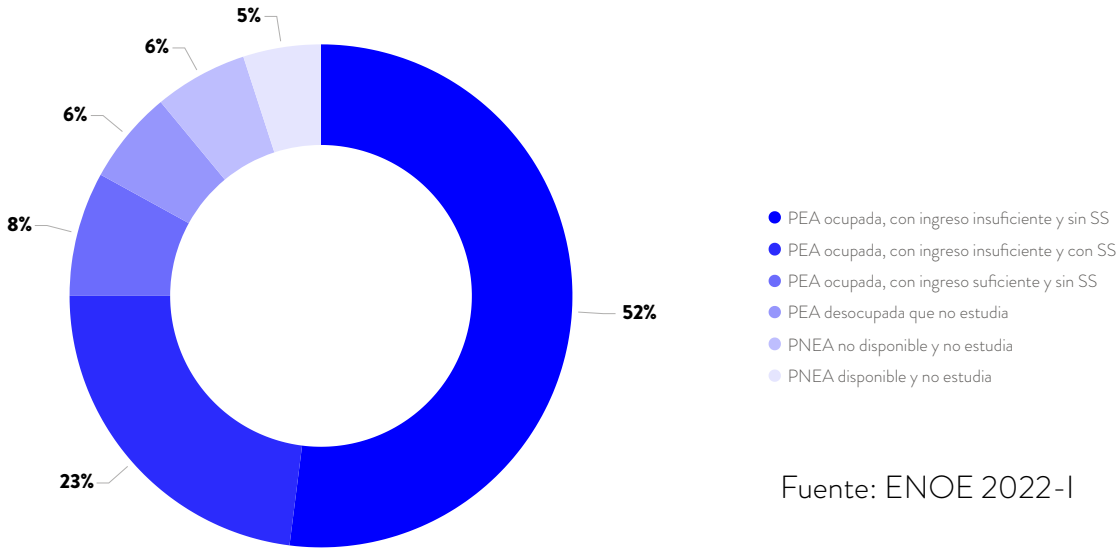
COMPOSICIÓN JÓVENES OPORTUNIDAD - MUJERES



Fuente: ENOE 2022-I

A diferencia de los hombres, las mujeres jóvenes oportunidad se encuentran en mayor proporción como Población No Económicamente Activa y no estudia, y de ellas, 97%, se encuentra realizando trabajo doméstico no remunerado; esto es, 3.6 millones de mujeres jóvenes.

COMPOSICIÓN JÓVENES OPORTUNIDAD - HOMBRES



Fuente: ENOE 2022-I

PANORAMA A NIVEL ESTATAL

A nivel estatal la situación de las mujeres jóvenes varia de manera considerable. Al medir la proporción de mujeres jóvenes oportunidad del total, los tres estados con mayor proporción son Chiapas, Oaxaca y Guerrero. Esto coincide con las proporciones para la población en general. Por otro lado, los estados con menor proporción de mujeres jóvenes oportunidad son Baja California, Ciudad de México y Sinaloa.

PROPORCIÓN DE MUJERES JÓVENES OPORTUNIDAD

Fuente: ENOE 2022-I

MUJERES JÓVENES DESCONECTADAS DEL TRABAJO Y LA EDUCACIÓN FORMAL

El grupo de mujeres que no trabaja y está desconectada de la educación formal presenta una brecha de genero significativa. Los tres estados con mayor proporción de mujeres en esta situación son Chiapas, con 53%; Guerrero, 43.7%, y Veracruz con 40.3%.

PORCENTAJE DE MUJERES JÓVENES DESCONECTADOS DEL TRABAJO Y LA EDUCACIÓN, DEL TOTAL DE MUJERES JÓVENES EN EL ESTADO

Fuente: ENOE 2022-I

MUJERES JÓVENES EN PRECARIEDAD LABORAL

En la mayoría de los estados, las mujeres en precariedad laboral también representan una proporción mayor en comparación con la población en general. Por ejemplo, en Morelos las mujeres en precariedad laboral representan el 96.7% en esta situación, mientras que la población total de jóvenes en precariedad laboral representa el 65%, una diferencia de más de 30%.

Incluso en los estados con menor proporción de mujeres en precariedad laboral se encuentran diferencias de 10% entre mujeres con estas condiciones y la población total de jóvenes en precariedad laboral. Por ejemplo, en Baja California el 67% de las mujeres jóvenes se encuentran en esta condición, mientras que la población total de jóvenes en precariedad laboral representa el 54%.

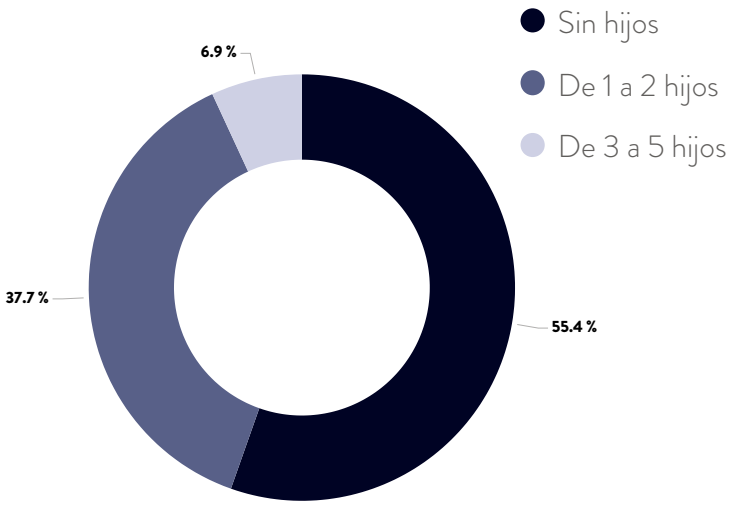
PORCENTAJE DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN EN CONDICIONES PRECARIAS, DEL TOTAL DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN

Fuente: ENOE 2022-I

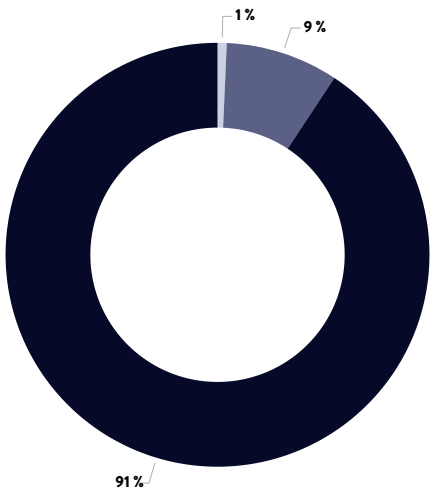
MUJERES JÓVENES MADRES

De las mujeres jóvenes oportunidad, el 44.6% son madres. Adicionalmente, de todas las madres jóvenes de entre 15 y 29 años, el 89% no estudia y también es joven oportunidad. Por estas dos relaciones podría observarse que convertirse en madre podría ser una causa para estar desconectada de la escuela o el trabajo.

PORCENTAJE DE MUJERES JO CON HIJOS



PORCENTAJE DE MUJERES JÓVENES CON HIJOS



Fuente: ENOE 2022-I

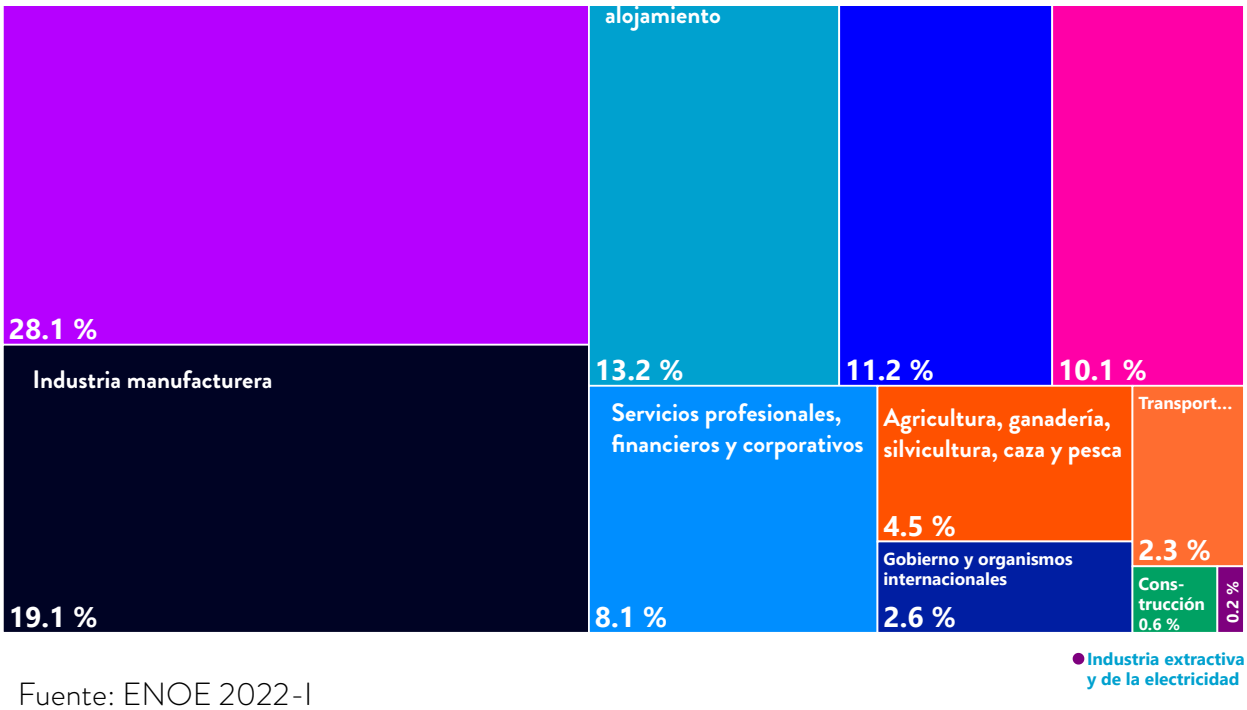
SECTORES DONDE TRABAJAN LAS MUJERES JÓVENES Y BRECHA DE GENERO

Del total de mujeres jóvenes que trabajan, el 28% lo hace en comercio y 19% en la industria manufacturera, siendo los dos subsectores en donde más se emplean mujeres.

Los siguientes tres subsectores donde se concentran las mujeres jóvenes ocupadas son: Restaurantes y servicios de hospitalidad con 13%, Servicios diversos con 11% y Servicios sociales con 10%.

Al hablar sobre las diferencias entre hombres y mujeres observamos los subsectores de Agricultura y Construcción como los de mayor diferencia, con más de 13 puntos. De manera inversa, en el subsector de servicios sociales y el de Comercio se emplea una mayor proporción de las mujeres en comparación de los hombres, con 7.3 y 10.3 puntos de diferencia, respectivamente.

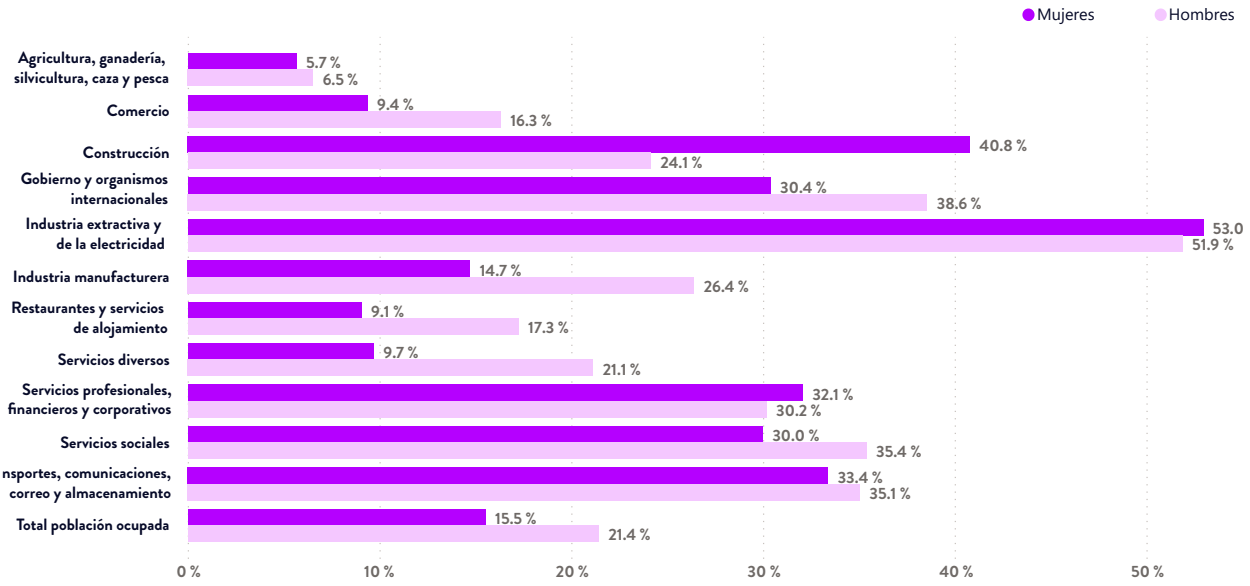
PORCENTAJE DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN EN CONDICIONES PRECARIAS, DEL TOTAL DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN



Fuente: ENOE 2022-I

Para observar la brecha salarial mostramos a continuación la proporción de mujeres y hombres que reciben un salario suficiente en cada sector. Considerando todos los sectores, sólo el 15.5% de las mujeres recibe un salario suficiente, mientras de los hombres el 21.4% lo obtuvo.

PORCENTAJE DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN EN CONDICIONES PRECARIAS, DEL TOTAL DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN



Fuente: ENOE 2022-I

PRINCIPALES BARRERAS QUE CONTRIBUYEN A LA SITUACIÓN DE DESVENTAJA LABORAL Y DE INGRESOS DE LAS MUJERES JÓVENES EN MÉXICO

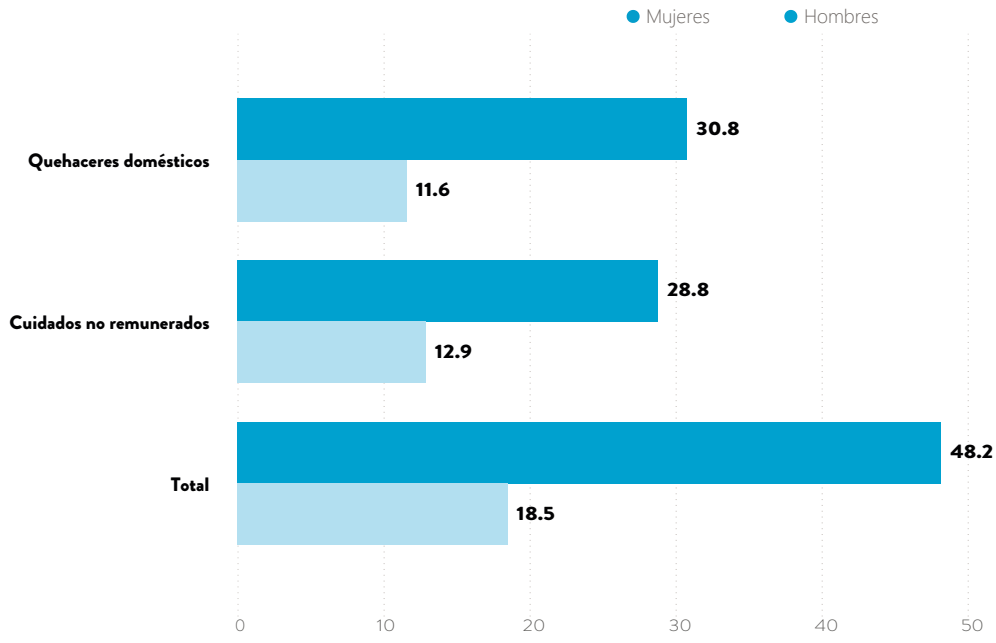
PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR NO REMUNERADAS

La diferencia más evidente entre hombres y mujeres jóvenes oportunidad se encuentra en que el 48% de ellas; es decir, 4.5 millones, se encuentran sin estudiar y como población no económicamente activa, mientras que los hombres este grupo sólo representan el 11%; es decir, un millón.

De este grupo de mujeres, el 97%, 4.2 millones, se dedican a trabajos del hogar no remunerados. Esta condición, al parecer, impide que las mujeres continúen sus estudios o se incorporen a otros trabajos remunerados.

Estas mujeres dedican, en promedio, 48 horas a la semana a trabajos del hogar no remunerados.

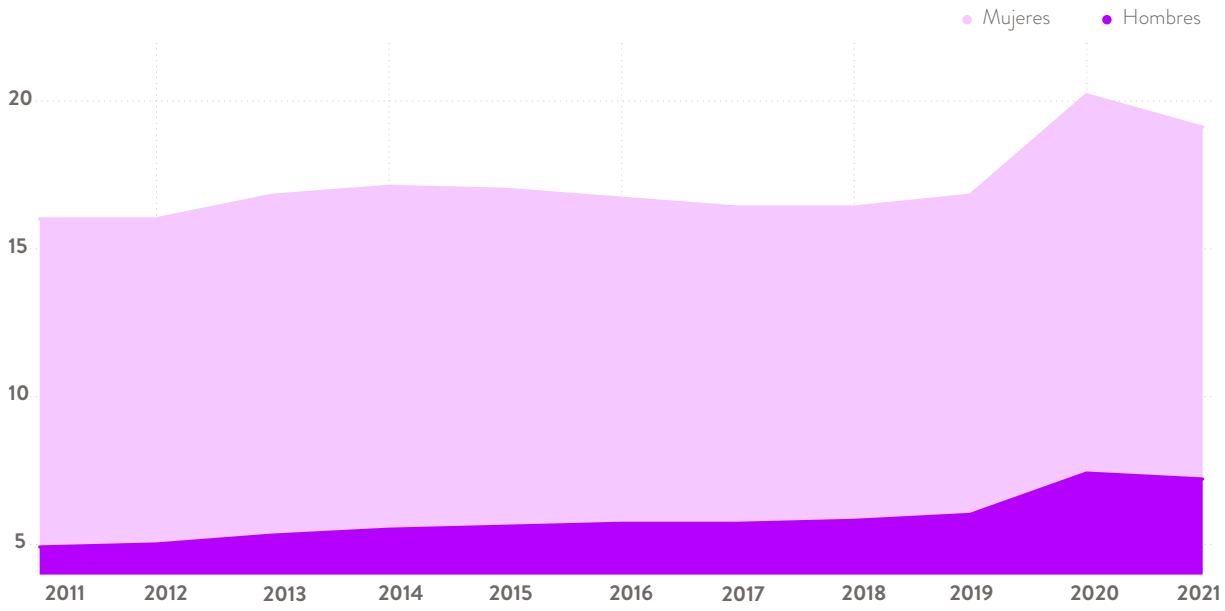
PORCENTAJE DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN EN CONDICIONES PRECARIAS, DEL TOTAL DE MUJERES JÓVENES QUE TRABAJAN



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo, 2019

Este trabajo no remunerado, cuando es contabilizado por el valor de las horas trabajadas, representa hasta el 20% del PIB en años recientes.

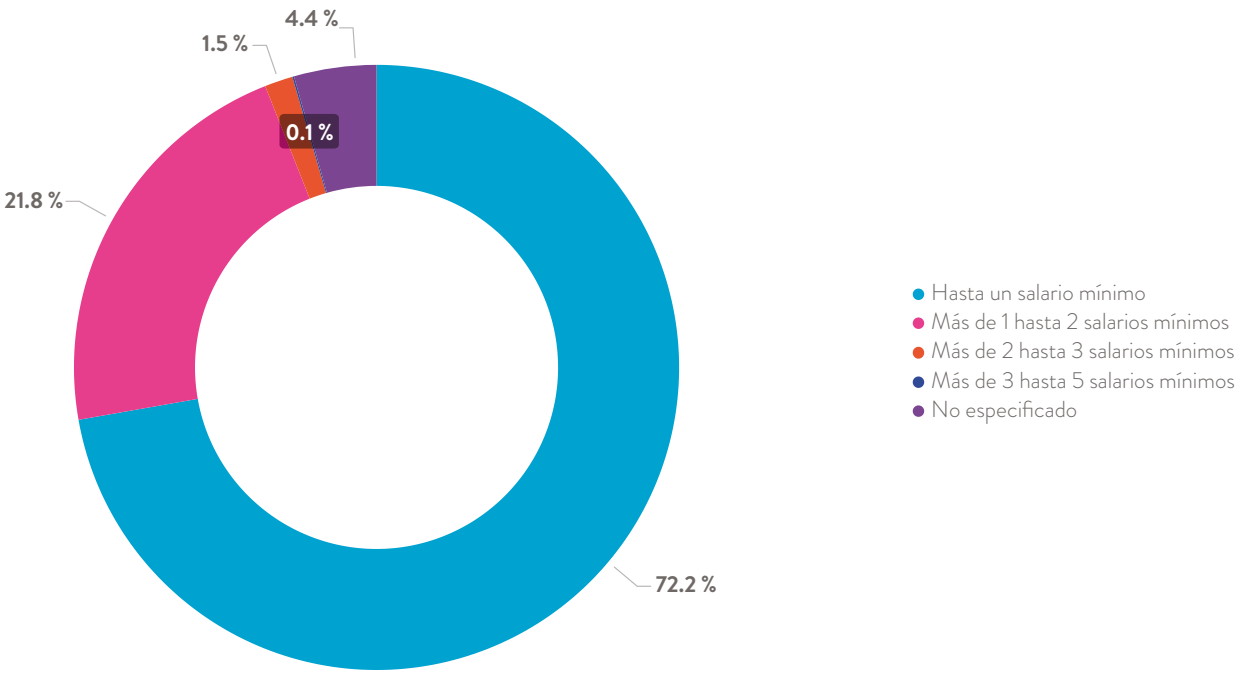
VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DE LOS HOGARES RESPECTO DEL PIB



Fuente: INEGI. Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares de México, 2003-2021

En comparación, un total de 334 mil mujeres jóvenes de entre 15 y 29 años se dedican al trabajo del hogar remunerado. El 72% de ellas tiene ingresos de hasta un salario mínimo, 22% entre 1 y 2 salarios mínimos y 2% mayores a dos salarios mínimos. Si bien no es una actividad que proporciona ingresos suficientes en la mayoría de los casos, sí representa una fuente de ingresos principal para muchas mujeres

NIVEL DE INGRESOS DE MUJERES DEDICADAS A TRABAJO DOMÉSTICO REMUNERADO



Fuente: INEGI ENOE 2022-I

EDUCACIÓN

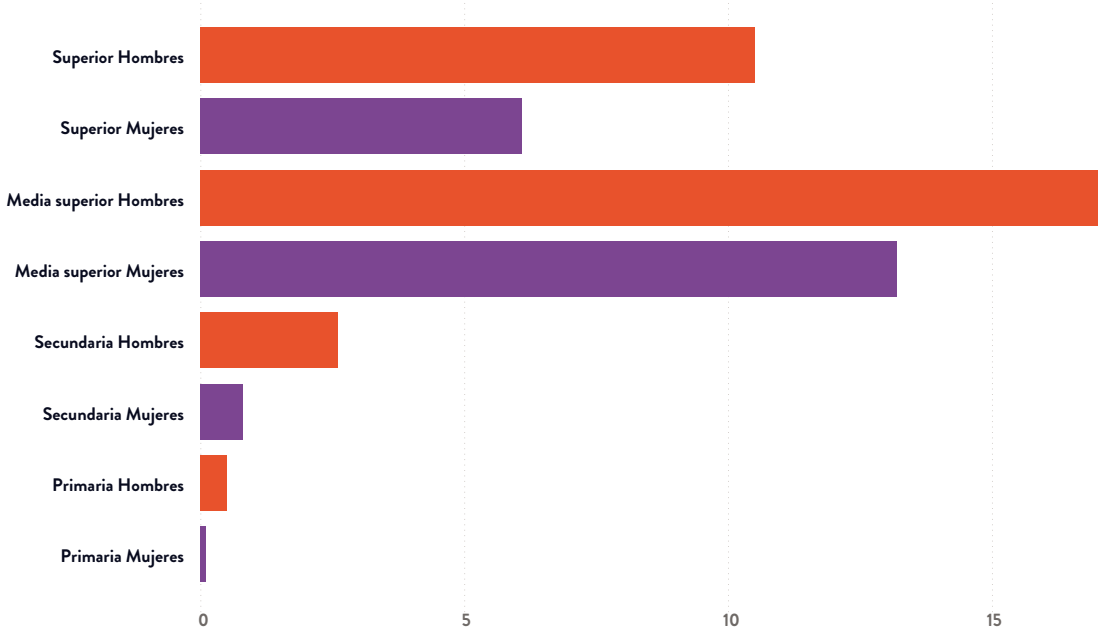
En comparación un total de 334 mil mujeres jóvenes de entre 15 y 29 años se dedican al trabajo domestico remunerado. El 72% de ellas tiene ingresos de hasta un salario mínimo, 22% entre 1 y 2 salarios mínimos y 2% mayores a dos salarios mínimos. Si bie Los estados con mayor proporción de mujeres de entre 19 y 29 años sin completar la Educación Media Superior son Chiapas (57.7%), Oaxaca (50.25%) y Nuevo León (49.9%). La diferencia es muy considerable, hasta 30%, con los estados que tienen la menor proporción de mujeres en esta situación, La Ciudad de México (27%). Baja California (30.6%) y Sonora (33.5%). n no es una actividad que proporciona ingresos suficientes en la mayoría de los casos si representa una importante fuente de ingresos para muchas mujeres.Tres sectores tienen una mayor proporción de mujeres recibiendo un salario suficiente que hombres: Servicios profesionales, industria extractiva y Construcción, sin embargo, estos dos últimos apenas emplean al 0.84% de las mujeres jóvenes que trabajan.

PROPORCIÓN DE MUJERES JÓVENES DE 19 A 29 SIN EMS POR ESTADO

Fuente: INEGI ENOE 2022-I

Sin embargo, hablando de las tasas de abandono escolar las mujeres presentan porcentajes menores que los hombres en todos los Niveles educativos desde la primaria hasta el nivel Superior. Para el ciclo escolara 2020 – 2021 las tasas de abandono fueron de 13.2% para Educación Media Superior para las mujeres y de 17% para los hombres.

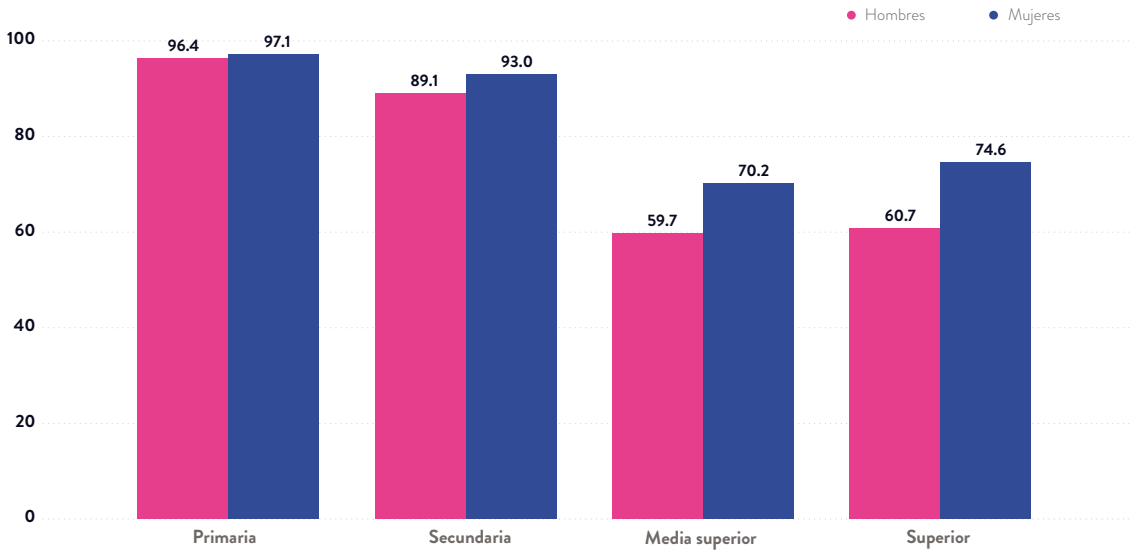
TASA DE ABANDONO ESCOLAR POR NIVEL EDUCATIVO



Fuente: SEP. Formato 911, Ciclos escolares 2020-2021

Al observar la eficiencia terminal en cada nivel de estudios las mujeres presentan un mejor resultados en todos los niveles, siendo especialmente mayor en la educación superior por 14.6% respecto a los hombres. Aunado a lo que observamos en las tasas de abandono podemos concluir que las mujeres en los últimos años permanecen más tiempo en sus estudios que los hombres.

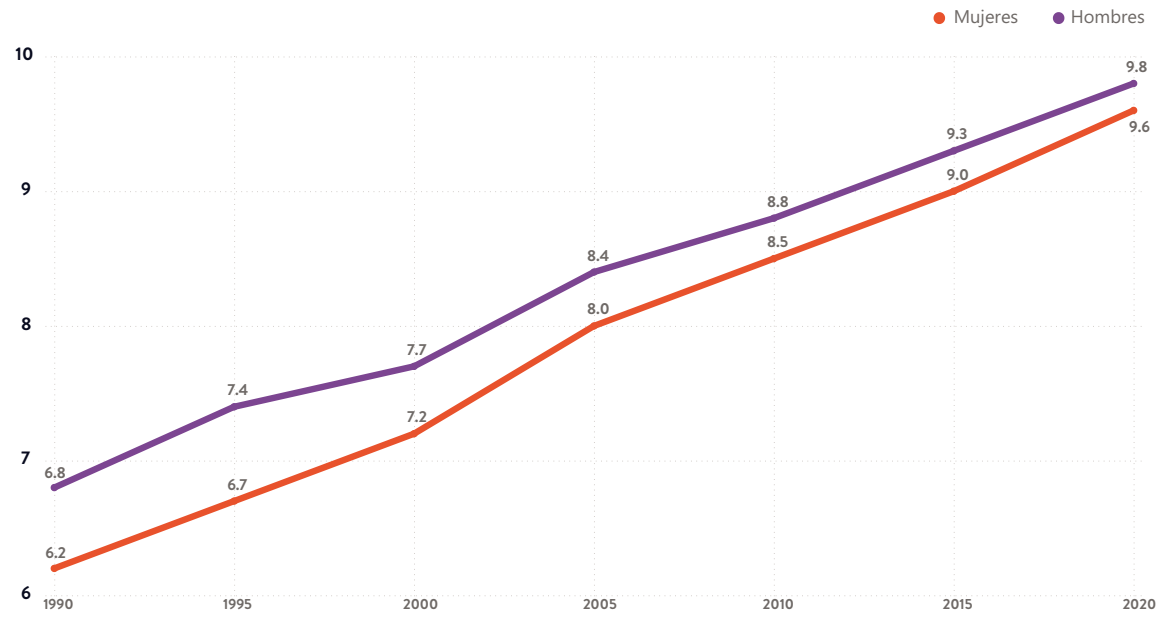
EFICIENCIA TERMINAL POR NIVEL EDUCATIVO



Fuente: SEP. Formato 911, Ciclos escolares 2020-2021

Otra muestra de que la brecha en educación se esta cerrando son los años promedio de escolaridad que reporta la población de 15 años o más. Al inicio de la década de 1990 existía una diferencia de 0.6 años escolares de diferencia, en 2020 se ha reducido sólo a 0.2 años.

AÑOS PROMEDIO DE ESCOLARIDAD DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS



Fuente: INEGI. Censos de Población y Vivienda, 1990, 2000,

VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia contra las mujeres por razón de género continúa siendo un problema que afecta a la mayoría de las mujeres del país; en especial, el grupo de mujeres jóvenes muestra datos de mayor vulnerabilidad. El 84.6% de las mujeres entre 18 y 29 años tiene una percepción de inseguridad en el transporte y espacios públicos. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Victimización y percepción sobre seguridad Pública del INEGI, las mujeres jóvenes no se sienten seguras.

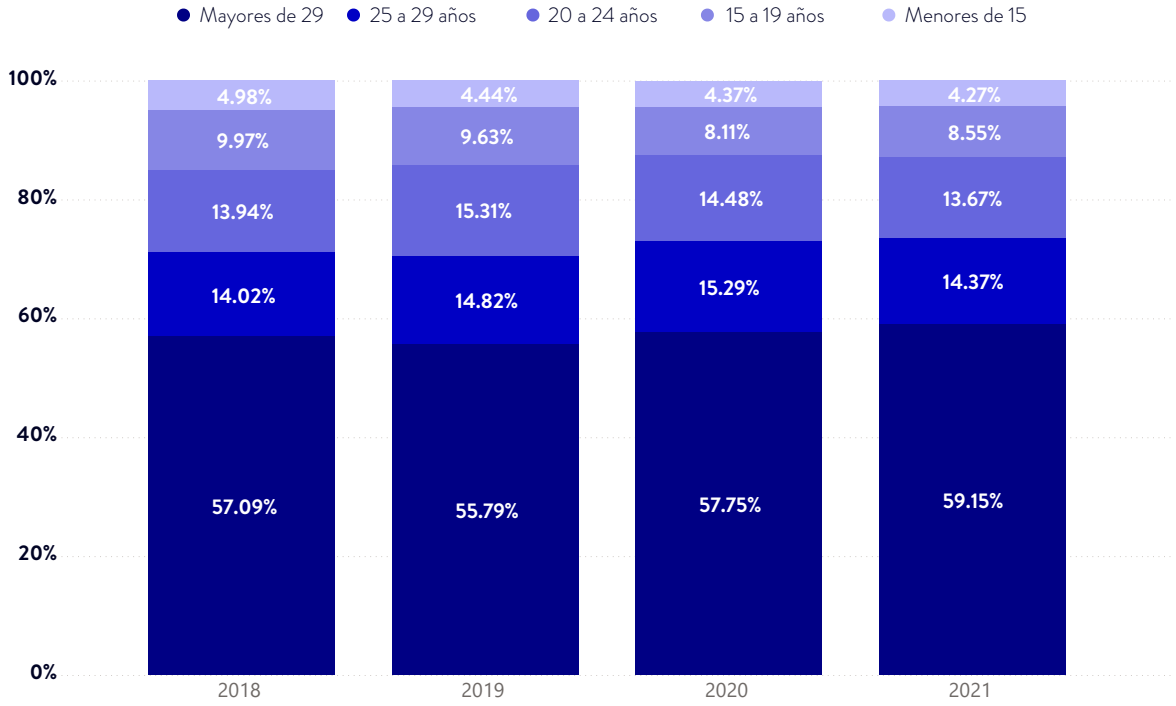
PERCEPCIÓN DE INSEGURIDAD DE LAS MUJERES EN EL TRANSPORTE Y ESPACIOS PÚBLICOS

EDAD	2022
De 18 a 19 años	83.9
De 20 a 24 años	86.3
De 25 a 29 años	84.4

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública, 2011-2022.

Lamentablemente, las muertes de mujeres por feminicidio no se han reducido en los últimos años. En 2021 se contabilizaron 4 mil en total, de estas, 36.6% fueron mujeres de entre 15 y 29 años, de acuerdo con las Estadísticas de Mortalidad de la SSA y el INEGI. Los grupos de mujeres de 20 a 24 años y de 25 a 29 años son los más afectados.

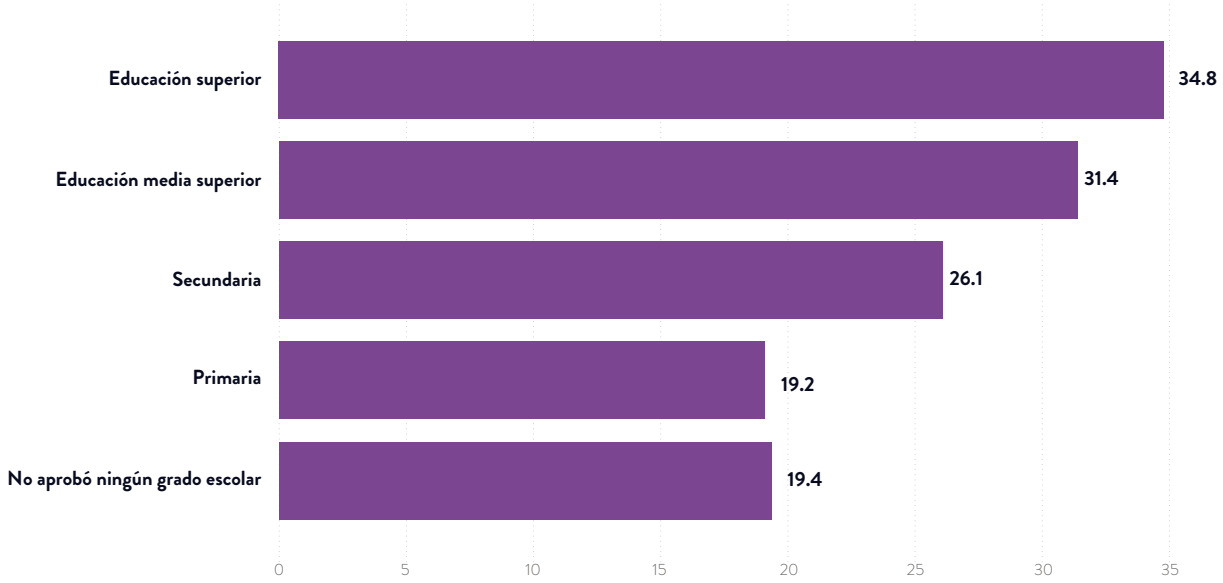
DEFUNCIONES DE MUJERES POR HOMICIDIO, POR GRUPOS DE EDAD



Fuente: SSA/INEGI. Estadísticas de Mortalidad, 1990-2020.

Las mujeres son víctimas de violencia psicológica, sexual y física en sus lugares de trabajo, pero su percepción y reporte varía de acuerdo con el nivel educativo de las mujeres. Entre las mujeres con un nivel educativo de educación superior, 34.8% reporta haber sufrido algún acto violento a lo largo de su vida en el trabajo, mientras que sólo 19.4% de las mujeres con primaria reporta haber sufrido algún tipo de violencia.

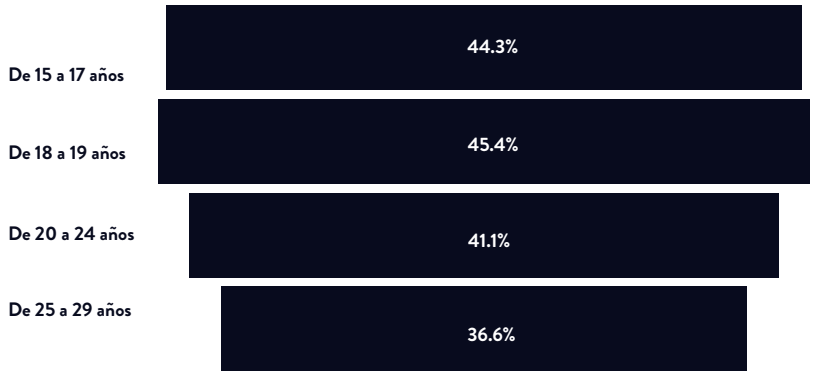
PREVALENCIA DE LA VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL, ENTRE LAS MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS A LO LARGO DE SU VIDA, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2021



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2016 y 2021.

En la escuela, 45.4% de las mujeres de entre 18 y 19 años reporta haber sufrido algún tipo de violencia psicológica, sexual o física dentro de la institución donde estudiaban, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares en 2021.

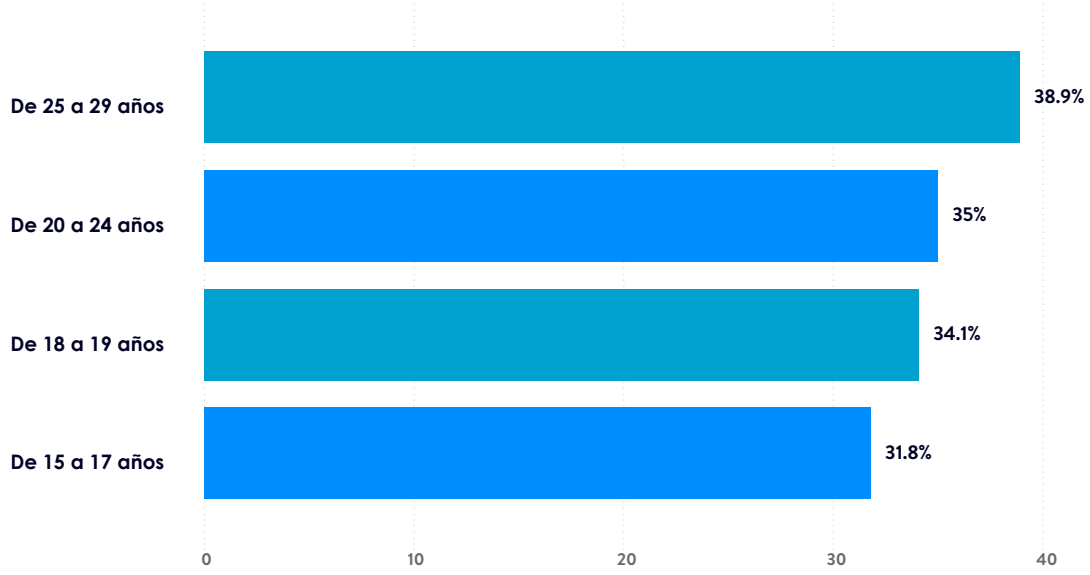
PREVALENCIA DE LA VIOLENCIA EN EL ÁMBITO ESCOLAR, ENTRE LAS MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS A LO LARGO DE SU VIDA, 2021



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2006, 2011, 2016 y 2021.

En el caso de la violencia ejercida por la pareja podemos observar que la proporción de las mujeres que la sufren va en aumento en cada grupo de edad conforme se incrementa esta. Mientras las mujeres de entre 15 y 17 años sólo lo reportaron en 31.8%, esto se incremente a casi 40% entre las mujeres de 25 a 29 años.

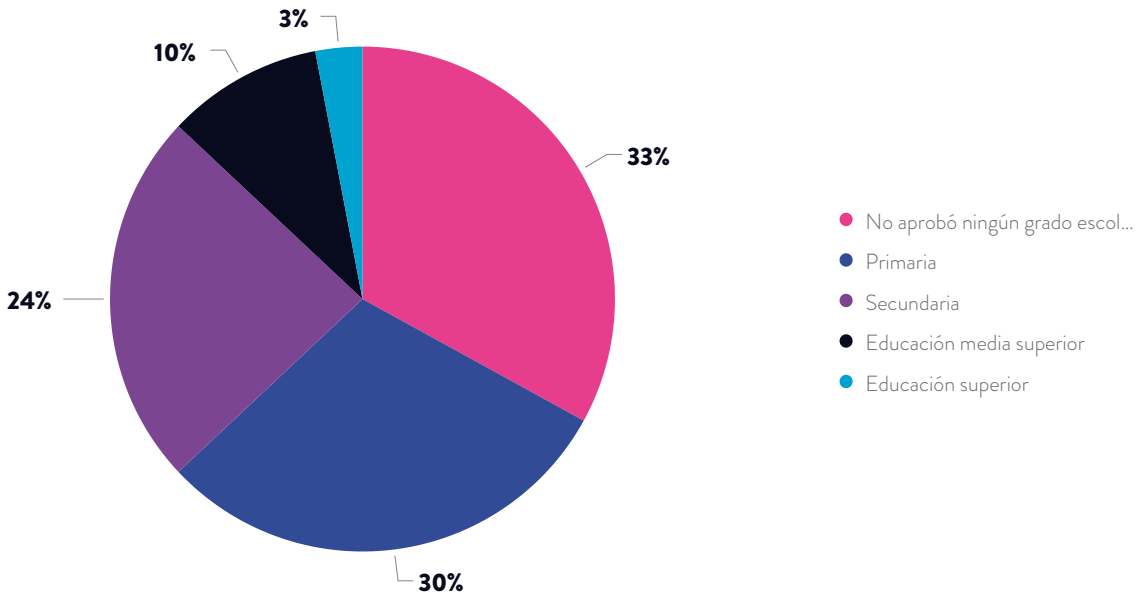
PREVALENCIA DE VIOLENCIA PSICOLÓGICA, FÍSICA O SEXUAL EJERCIDA POR LA PAREJA ACTUAL O ÚLTIMA A LO LARGO DE LA RELACIÓN, ENTRE LAS MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS, 2021



Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2006, 2011, 2016 y 2021.

Las mujeres jóvenes también sufren otro tipo de afectaciones a su desarrollo en la forma de matrimonios contraídos siendo menores de edad, entre otros efectos de acuerdo a los datos de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica el 87% de las mujeres que se casaron siendo menores de edad no alcanzaron a terminar la EMS.

PORCENTAJE DE MUJERES QUE SE CASARON O UNIERON POR PRIMERA VEZ ANTES DE LOS 18 AÑOS, POR NIVEL DE ESCOLARIDAD

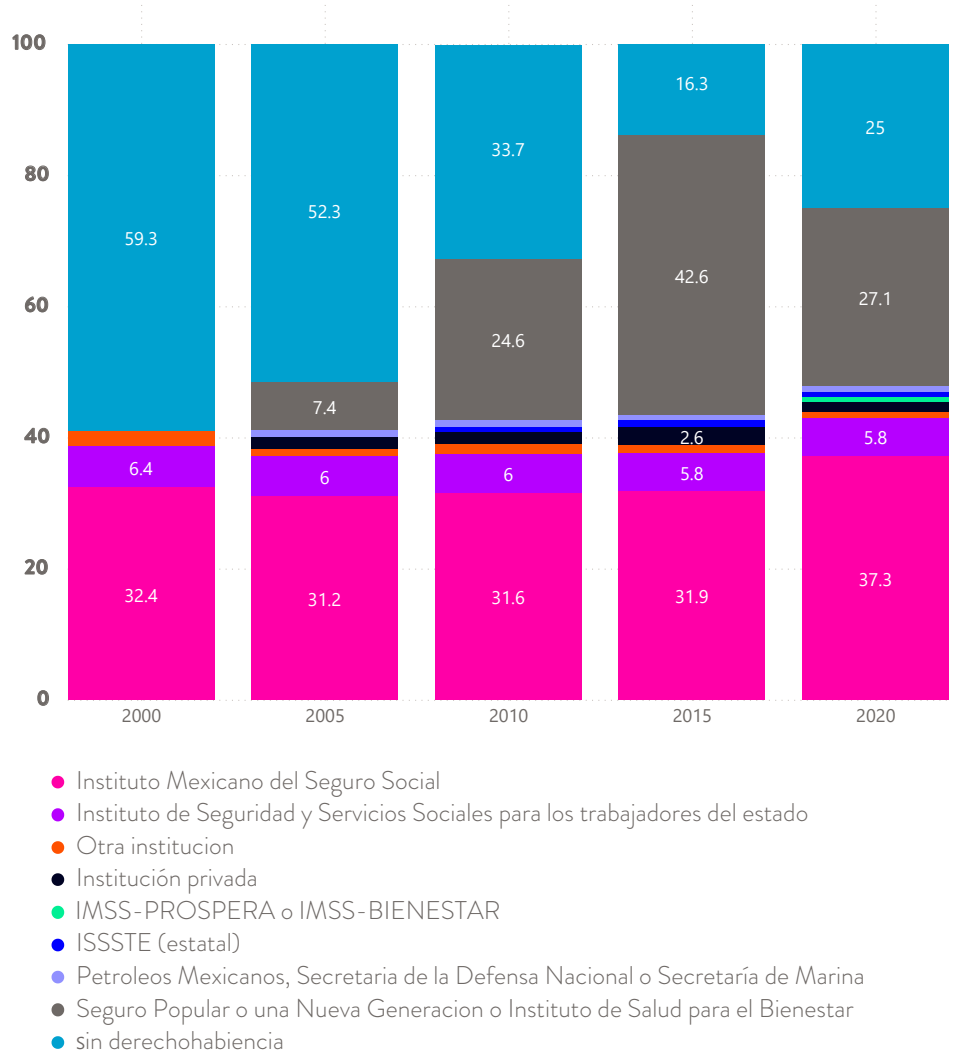


Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2018

ACCESO A SERVICIOS DE SALUD

En las últimas dos décadas las condiciones de acceso a servicios públicos de salud han mejorado considerablemente para las mujeres. Para el 2015, sólo 16.3% no era derechohabiente de alguno de los servicios de salud que presta el Estado mexicano. El Seguro Popular había ayudado a incrementar la cobertura de este servicio y aunque existieron cambios importantes en la presente administración, la proporción de mujeres que mantiene algún tipo de drechohabiencia es mayor que hace 10 años.

PORCENTAJE DE MUJERES SEGÚN CONDICIÓN DE DERECHOHABIENCIA A SERVICIOS DE SALUD



Fuente: INEGI. Censos de Población y Vivienda, 2000, 2010 y 2020.

Un servicio fundamental para las jóvenes madres que trabajan son las guarderías, estas les permiten reducir la carga de cuidados y poder laborar jornadas completas. Sin embargo, 78.4% de las mujeres madres no cuentan con este servicio y en algunos estados como Puebla y Querétaro es aún mayor con 90% y 88%, respectivamente. Tamaulipas y Colima son los estados que tienen mayor cobertura, con 41% y 38%, respectivamente; sin embargo, esto no representa ni la mitad de las mujeres con acceso a guarderías en estos estados.

ESTADOS DONDE LA INTERRUPCIÓN LEGAL DEL EMBARAZO ESTA GARANTIZADA POR LA LEGISLACIÓN LOCAL, 2022

Fuente: INEGI ENOE 2022-I

Al hablar de derechos reproductivos y acceso a servicios gratuitos, el acceso a la Interrupción Legal del Embarazo (ILE) sigue sin ser garantizado para la mayoría de las mujeres jóvenes del país. Sólo 11 de los 32 estados han garantizado este derecho con legislación local. Aunque recientemente la Suprema Corte de Justicia de la Nación despenalizó la ILE, los servicios de salud en 21 estados aún no proveen este servicio a solicitud de las mujeres. Sólo 30.7% de las mujeres jóvenes oportunidad en el país tienen acceso a este derecho, mientras 6.6 millones aún no pueden ejercer este derecho.

Total de mujeres jóvenes 15 a 29	**15,893,008**
Mujeres en Estados con ILE	**5,045,230**
Mujeres sin acceso a ILE	**10,847,778**
Estados con ILE	**11**
Porcentaje de mujeres jóvenes con acceso a ILE	**2,943,763**
Porcentaje de Mujeres JO con acceso a ILE	**30.7%**

ESTADOS DONDE LA INTERRUPCIÓN LEGAL DEL EMBARAZO ESTA GARANTIZADA POR LA LEGISLACIÓN LOCAL, 2022

Fuente: INEGI ENOE 2022-I

CONCLUSIÓN

Las mujeres jóvenes en México merecen tener oportunidades de acceso a empleo y educación. En YouthBuild México creemos que los esfuerzos por mejorar las condiciones de vida de las mujeres deben nacer de la colaboración entre el sector público, privado y la sociedad civil.

Desde el gobierno, son necesarias iniciativas y políticas públicas con perspectiva de género, que consideren las barreras que enfrentan las mujeres jóvenes como el trabajo doméstico no remunerado, el nivel educativo, la violencia y la falta de acceso a servicios de salud.

Del sector privado, es importante el compromiso de las y los empleadores por crear condiciones dignas de empleo, con salarios suficientes, seguridad laboral y con respeto a los derechos de las trabajadoras para que estas se desarrollen profesionalmente a través de un empleo digno.

Desde la sociedad civil se necesitan estrategias y alianzas para generar espacios seguros que permitan que las mujeres tengan acceso a oportunidades que les faciliten la creación de un plan de vida que contemple su desarrollo integral.

La perspectiva de género, como eje transversal de todas las iniciativas en los tres sectores, hará la diferencia en la apertura de oportunidades para las mujeres jóvenes.

BIBLIOGRAFÍA

Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (s.f) "Evolución de las líneas de pobreza por ingresos " Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Lineas-de-Pobreza-por-Ingresos.aspx

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2000, 2010, 2020). Censos de Población y Vivienda. México: INEGI [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID). México: INEGI [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/enadid/2018/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2022-I). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2019). Encuesta Nacional Sobre uso del Tiempo. México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2021). Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVID-ED). Indicadores básicos y sus precisiones por nivel de escolaridad. México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/investigacion/ecovided/2020/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2006). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2006/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2011). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2011/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2016/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2021). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH). México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2021/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2021). Estadísticas de Mortalidad, 1990-2020. México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/mortalidad/

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2021). Estadísticas de mortalidad. 2021. México: INEGI. [Base de datos en línea]. Recuperado el 14 de febrero de 2023 de https://www.inegi.org.mx/programas/mortalidad/

GLOBAL OPPORTUNITY YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO

EL FUTURO ES JOVEN

aspen institute

Iniciativa coordinada por:

YB YOUTHBUILD

MÉXICO