



INFORME DE RESULTADOS

20
25

YB YOUTHBUILD

MÉXICO



Queridas aliadas, aliados y comunidad de YouthBuild México:

El 2025 fue un año de profunda evolución para nuestra organización. Un periodo en el que decidimos revisar con honestidad y fortalecer nuestro modelo de intervención, ajustando y redireccionando esfuerzos para responder con mayor claridad, pertinencia y responsabilidad a las realidades que hoy enfrentan las personas *jóvenes oportunidad*. Este proceso nos permitió reconectar con nuestra razón de ser, aprender de nuestra trayectoria y sentar bases más sólidas para una organización preparada para el presente y el futuro.

Fue un año en el que elegimos revisar y evaluar nuestro modelo, y reconocer tanto nuestros aciertos como nuestras áreas de mejora. Este ejercicio ha sido para YouthBuild México un acto de responsabilidad. Entendimos que evolucionar también implica ajustar y redireccionar para asegurar que lo que hacemos sigue siendo pertinente, ético y transformador para las y los *jóvenes oportunidad* que acompañamos.

Durante 2025 comenzamos a rediseñar de manera integral nuestro modelo operativo y pedagógico, fortaleciendo el enfoque en habilidades para la vida independiente, la empleabilidad y el acompañamiento socioemocional. Con esta actualización buscamos consolidar un modelo que no solo mira la inserción educativa o laboral, sino que reconoce a las y los jóvenes como personas completas, con historias, contextos y aspiraciones diversas.

Fortalecimos y ampliamos nuestras alianzas estratégicas con gobiernos locales y estatales, así como con instituciones educativas, empresas y organizaciones de la sociedad civil. Estos vínculos no solo amplían nuestro alcance, sino que reafirman la confianza en YouthBuild México como un actor serio, propositivo y comprometido con soluciones de largo plazo.

Tuvimos el honor de participar en dos ocasiones en el Congreso de la Unión, llevando las historias de las personas *jóvenes oportunidad* a espacios de toma de decisión y posicionando temas clave como el acceso a la educación, el trabajo digno y la urgencia de un Sistema Nacional de Cuidados que no deje atrás a jóvenes que cuidan. Estos espacios de incidencia reflejan nuestro compromiso por transformar



no solo historias individuales, sino también los sistemas que generan exclusión. Nuestra presencia y participación en espacios globales, como la Red Global de YouthBuild y Global Opportunity Youth Network (GOYN), reafirmaron que los desafíos de las personas jóvenes trascienden fronteras, y que México tiene mucho que aportar al diálogo internacional desde la experiencia, la evidencia y el trabajo territorial.

Como parte de este proceso de evolución realizamos un importante trabajo de investigación, generación de conocimiento y análisis de juventudes, convencidas y convencidos de que no puede haber intervención de calidad sin comprensión profunda de las realidades que enfrentan las personas jóvenes. Este conocimiento hoy orienta nuestras decisiones y fortalece nuestras propuestas.

Nada de esto habría sido posible sin el compromiso de nuestro equipo, el liderazgo de las y los jóvenes, la confianza de nuestras y nuestros donantes, y la colaboración genuina de quienes caminan a nuestro lado. Cada alianza, cada espacio de diálogo y cada aprendizaje acumulado en 2025 es parte de una construcción colectiva que nos impulsa hacia adelante.

Llegamos a 2026 con una organización más consciente, más fuerte y más alineada con su misión. Con la certeza de que evolucionar es un acto de amor hacia la causa que defendemos y hacia las personas *jóvenes oportunidad* que nos inspiran todos los días.

Gracias por creer, por acompañar y por sostener este camino con nosotras y nosotros.

Con gratitud y convicción,

Paulina Sánchez-Guadarrama Villarreal

DIRECTORA GENERAL YOUTHBUILD MÉXICO





EQUIPO DIRECTIVO

Paulina Sánchez-Guadarrama Villarreal
DIRECTORA GENERAL

Emilia Ramírez Valenzuela
DIRECTORA DE LA RED GLOBAL DE JÓVENES OPORTUNIDAD

Leslie Rodríguez Vázquez
DIRECTORA DE OPERACIONES

Mariana Villalba Arzate
DIRECTORA DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

Genoveva de Anda Sánchez
SUBDIRECTORA REGIONAL EN GUANAJUATO

CONSEJO DIRECTIVO

Luis Foncerrada Pascal
PRESIDENTE

Beatriz Robles Urquiza

Concha Steta Gándara

Edgar Moreno Gómez

Alejandra Angarita Chahín

Beatriz Coll Botello

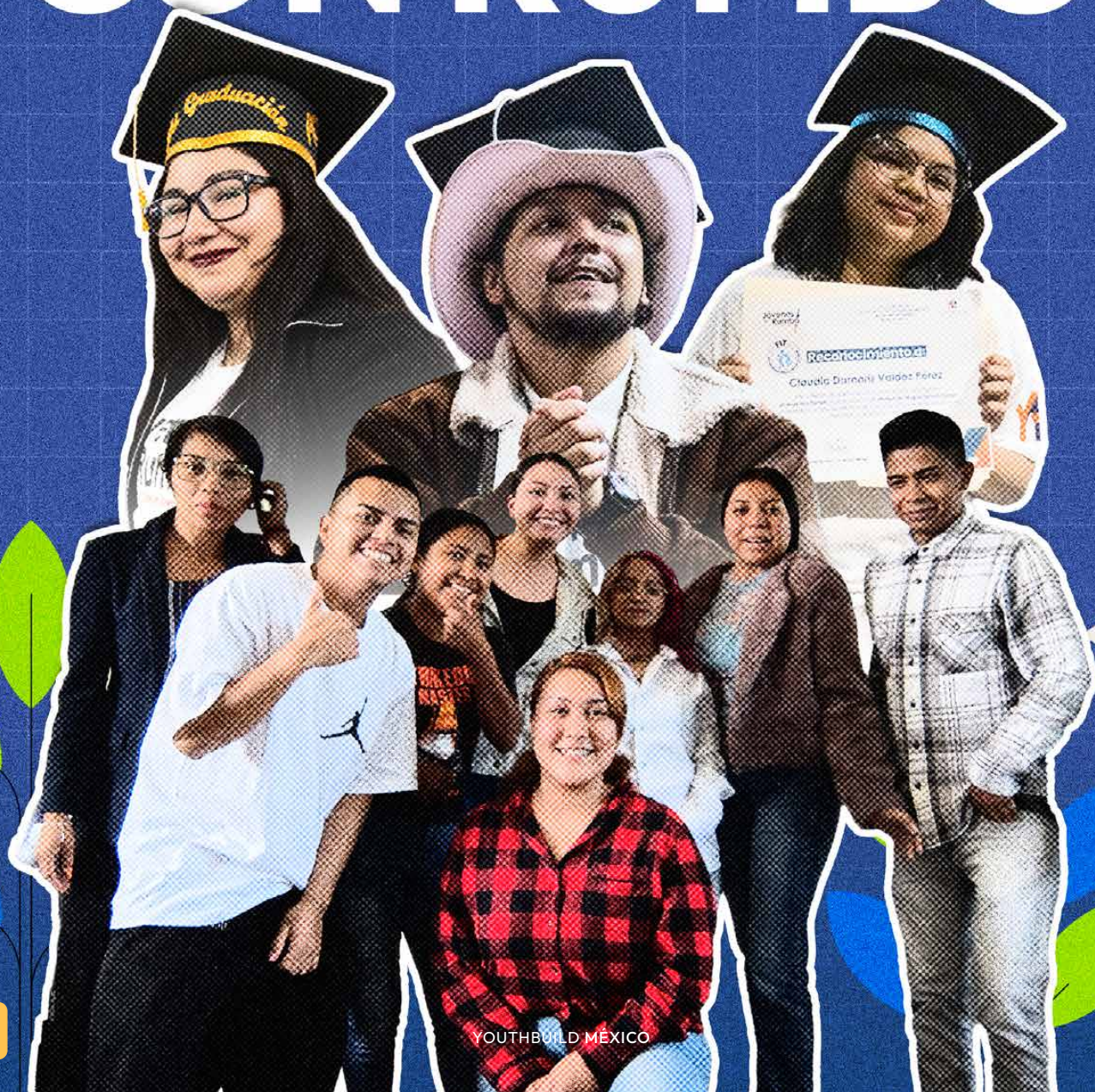
Claudia Maldonado Trujillo

Laura M. Vidales Flores

Rafael Escalante Guevara
SECRETARIO TÉCNICO

Comenzamos el rediseño del modelo

JÓVENES CON RUMBO





Fieles a nuestra trayectoria, **en YouthBuild México hemos convertido el aprendizaje en nuestra mayor herramienta de cambio.** Conscientes de las complejas realidades que actualmente atraviesan a las personas *jóvenes oportunidad*, hemos iniciado un proceso de renovación profunda.

Este ejercicio no ha sido solo un cambio de forma, sino una revisión exhaustiva de nuestros mayores aprendizajes, permitiéndonos honrar nuestra historia mientras construimos una organización más ágil, consciente y alineada con las demandas del presente.

A través de una **investigación constante** y un **análisis honesto de nuestra historia**, hemos revisado nuestros mayores aciertos y áreas de mejora. Se trata de un rediseño vivo que nos permite evolucionar a la par de los desafíos que enfrentan las y los jóvenes, asegurando que nuestra base operativa sea el soporte de una visión renovada y resiliente.

Este rediseño operativo y estratégico busca la optimización integral de nuestro modelo de atención y abordaje en todos los programas de YouthBuild México. Al simplificar procesos y elevar la calidad de nuestra intervención, buscamos ofrecer a la juventud contenido mucho más relevante, herramientas de empleabilidad poderosas y oportunidades que responden fielmente a sus aspiraciones.

No solo estamos buscando entregar programas más sólidos,

estamos garantizando que cada joven encuentre en nuestra organización una opción sólida hacia habilidades indispensables y una vida digna, asegurando que nuestra estructura interna sea el motor de una transformación social más profunda, efectiva y duradera.



IMPACTO

2025



En 2025 conectamos con

20 mil 314

jóvenes

1,457

DE JÓVENES CON RUMBO
PREPARATORIA Y CENTROS
DE JUVENTUD

117

MODELO DE FORMACIÓN
PARA LA VIDA
INDEPENDIENTE

143

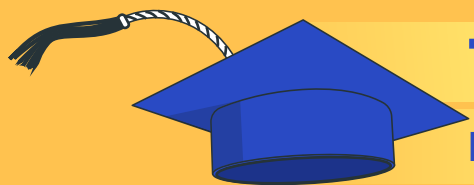
MOVIMIENTO
JÓVENES CON RUMBO

18 mil 204

PLATAFORMAS DIGITALES Y
ESTRATEGIA TERRITORIAL DE
GOYN CIUDAD DE MÉXICO

393

FIT JCR
Y GOYN



1,108 SE GRADUARON

DEL PROGRAMA JÓVENES CON RUMBO

661

JÓVENES SE INSERTARON



ESTADOS Y MUNICIPIOS DONDE TUVIMOS PRESENCIA DURANTE 2025



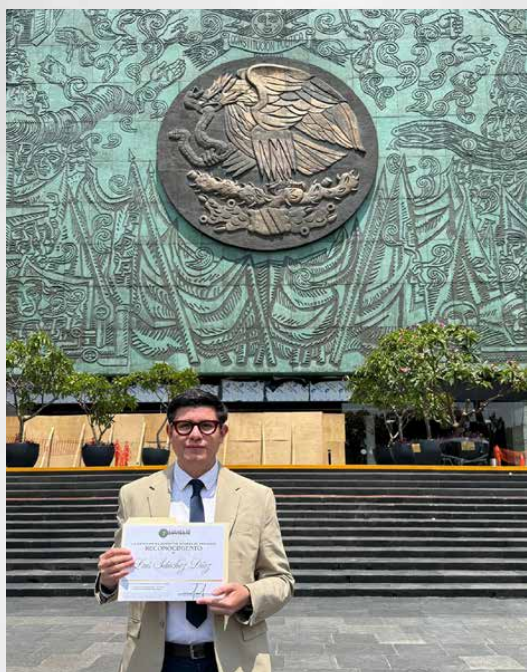
ESTUVIMOS EN DISCUSIONES CLAVE SOBRE LAS PERSONAS JÓVENES EN MÉXICO



Comisión de Juventud del Congreso

En el marco del Día Internacional de la Juventud estuvimos en la Cámara de Diputados, donde **presentamos datos sobre jóvenes oportunidad en México y visibilizamos la necesidad de impulsar a la juventud mexicana**, ya que en nuestro país más de 15 millones de personas de 15 a 29 años aún enfrentan barreras para el acceso a oportunidades de educación y empleo dignos.

Luis Carlos Sánchez, gerente de generación de conocimiento, **resaltó la necesidad de trabajar de la mano con el gobierno y la iniciativa privada** para garantizar que las personas *jóvenes oportunidad* dejen de ser invisibilizadas y sean integradas a oportunidades dignas de educación y empleo.



Encuentro con Asociaciones Civiles en la Cámara de Diputados



Participamos en el **Encuentro con Asociaciones Civiles en torno a la Ley General de Personas Jóvenes en la Cámara de Diputados**. Paulina Sánchez-Guadarrama, directora general de YouthBuild México, habló sobre la importancia de que las personas *jóvenes oportunidad* cuenten con leyes que garanticen su acceso a derechos fundamentales como educación y trabajo digno.

En su participación, **declaró que es importante la implementación de un Sistema Nacional de Cuidados para que jóvenes que cuidan puedan garantizar su derecho a oportunidades de continuidad educativa y mejores entornos laborales.**

Este evento, organizado por la Comisión de Juventud, también fue un punto de encuentro para intercambiar ideas con otras organizaciones de la sociedad civil como la ONU y sus distintas agencias.

Opportunity Youth Forum de Aspen Institute



Paulina Sánchez-Guadarrama, directora general de YouthBuild México y Emilia Ramírez, directora de GOYN Ciudad de México, asistieron al Opportunity Youth Forum (OYF) Spring Convening 2025 en Los Ángeles, California.

Paulina participó en la sesión “Más allá de las fronteras: Cómo los socios de Estados Unidos y México pueden trabajar juntos para garantizar una gran movilidad económica para las y los *jóvenes oportunidad* en ambos lados de la frontera”. En dicha sesión se abordaron temas como los desafíos que ambos países presentan dado el actual panorama político y económico. También, **se compartieron ideas sobre cómo una estrategia transfronteriza podría contribuir a un corredor económico próspero para jóvenes oportunidad de las dos naciones.**

FORTALECIMOS EL MOVIMIENTO JÓVENES CON RUMBO



EN 2025

143

personas jóvenes participaron en el Movimiento en Ciudad de México y Guanajuato

42.7%
HOMBRES



57.3%
MUJERES

Se realizaron 18 actividades para jóvenes como **talleres formativos, capacitaciones, círculos de diálogo y asambleas juveniles, entre otras**. Dichas actividades incluyeron diversas temáticas como prevención de violencia, derechos laborales, género y diversidad, cultura de paz, talleres para la búsqueda de empleo, finanzas personales y desarrollo de proyectos comunitarios.

Además, durante el último año se fortalecieron los ejes del Movimiento:

- **Gobernanza participativa:** Consolidamos el modelo operativo del Movimiento a través de gobernanza democrática, desarrollo comunitario y un posicionamiento como referentes en la incidencia juvenil organizada.
- **Legitimidad y renovación del liderazgo:** Se renovó el Consejo del Movimiento y se realizaron asambleas regionales, procesos que garantizaron una toma de decisiones representativa y el seguimiento activo de nuestra red de egresados.



- **Cohesión y sentido de pertenencia:** Potenciamos el tejido social del Movimiento mediante encuentros territoriales y campamentos formativos, herramientas que transformaron la convivencia en una plataforma de articulación política y organizativa para líderes jóvenes.

- **Innovación social y abordaje comunitario:** Implementamos metodologías disruptivas, desde laboratorios teatrales para la prevención de violencias hasta la dinamización de espacios públicos, logrando una vinculación profunda con las juventudes en sus propios contextos.

- **Inversión en la autonomía juvenil:** Impulsamos la transición hacia soluciones tangibles con la aprobación de seis proyectos de "Capital Semilla" y la vinculación exitosa de participantes a trayectorias de empleo y retorno educativo, cerrando la brecha entre el liderazgo y la estabilidad económica.





TUVIMOS UNA GRAN RESPUESTA DE VOLUNTARIADO



329
personas jóvenes en
actividades de voluntariado



7 empresas

se sumaron a las actividades a favor de las personas jóvenes *oportunidad* de nuestros programas.

LinkedIn / Laboratorio Ferrer / Prudential / PGIM / Bacardí / BN Oficina Corporativa / Industrias Michelin



Además, empresas nuevas se sumaron al programa **Tecnología para tod@s**, que fortalece las habilidades digitales de las personas participantes de nuestros programas.

350
computadoras de
Industrias Michelin

5
computadoras de
empresa AM BEST

225 jóvenes oportunidad de nuestros programas se beneficiaron con estos equipos y siguen desarrollando sus habilidades digitales para la vida y el empleo.

Otras actividades del voluntariado corporativo:

- Lanzamos mentorías grupales en Finanzas, Talento Humano y Contabilidad para brindar

mejores herramientas para el empleo.

- Gracias a **nuestra alianza con LinkedIn**, personal de Youth-Build México y personas educadoras del programa recibimos un taller para aprender a usar de manera eficiente esta red social.

- **25 voluntarios independientes** se integraron al programa Mentores con Rumbo.



HÉCTOR HUGO

22 años
Ecatepec, Estado de México

Yo llegué al programa más obligado que de ganas. Mi madre me despertó una mañana y me dijo: "Hijo, ¡párate ya! Tenemos que inscribirte". Acepté y creo que fue una de las mejores cosas que he podido hacer en mucho tiempo.

Los primeros días que vine me puse a pensar que solo era un grupo de jóvenes que necesitaba terapia, más que nada cuando hacíamos el círculo de la confianza, y cómo no pensarlo si se hacían preguntas acerca de cómo estábamos física y emocionalmente cada mañana.

Ahora sé, y casi lo puedo jurar, que mi vida y la de todos los jóvenes aquí cambiará, solo porque nos tuvieron fe al potencial que como jóvenes tenemos. Nos dieron las herramientas para cambiar.

A través de los talleres adquirí herramientas para el empleo.

Aprendí cómo prepararme y presentarme a una entrevista laboral, cómo plasmar en un CV mis habilidades.

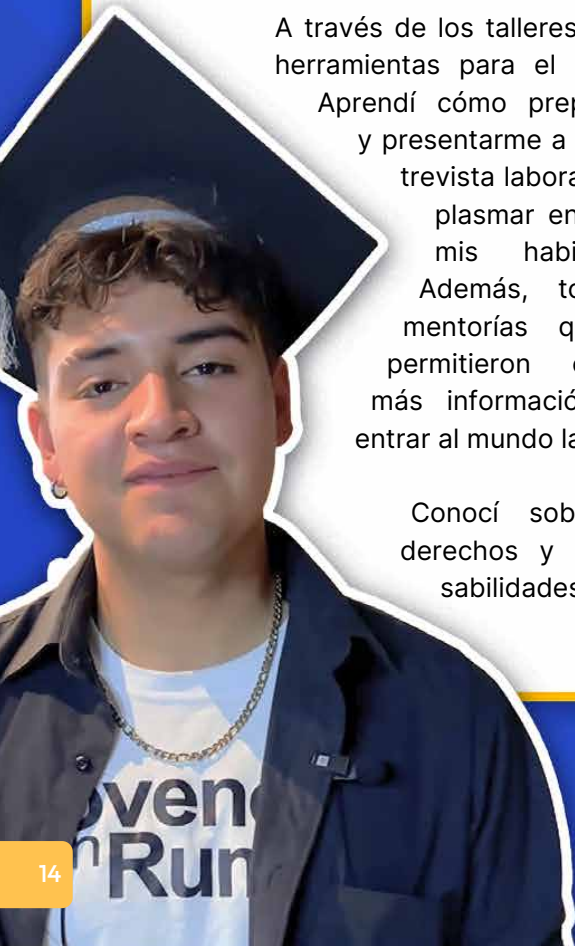
Además, tomamos mentorías que me permitieron conocer más información para entrar al mundo laboral.

Conocí sobre mis derechos y responsabilidades labo-

rales, cómo hacer trámites básicos del SAT, cómo buscar empleo de manera segura. También tuve la oportunidad de tomar mi capacitación técnica en el CECATI No. 107 en el área de alimentos y bebidas y atención al cliente, donde descubrí mis habilidades en la cocina y la importancia del trabajo en equipo, a pesar de las cosas que vivimos día con día. Sé que todas estas herramientas impactarán de manera significativa para desenvolverme mejor en el trabajo.

Durante la etapa de formación recibí acompañamiento personal para lograr mis metas; ahí me ayudaron a descubrir herramientas para enfrentar desafíos y a saber qué hacer ante las situaciones que se presentan en la vida, cómo expresarnos, saber usar nuestras habilidades y aprovechar nuestras ventanas de oportunidad. Además, aprendí a reconocer mis emociones y darle importancia a cada cosa que siento. Para mí, que alguien se tome la molestia de enseñar, compartir y capacitar en todo lo que mencioné antes, es algo que en este mundo no pasa frecuentemente.

Aunque actualmente ya estoy en un empleo formal, buscaré seguirme desarrollando hasta insertarme en un buen puesto en el área de cocina y atención al comensal que es donde he descubierto mi pasión.



MARYJOSE

21 años

Monterrey, Nuevo León

Antes de estar en el programa me dedicaba a trabajar en un empleo no formal, donde no tenía prestaciones de ley. Mi entorno familiar es tranquilo; sin embargo, a nivel personal me sentía incapaz e insegura de no lograr mis metas y no saber exactamente lo que quiero.

Mi último grado de estudio fue la secundaria, después continúe con la preparatoria, pero por motivos emocionales tuve problemas para concentrarme en mis clases, ya que se me hizo muy difícil comprender lo que me estaban enseñando y eso me desmotivó, así que tuve que abandonar mis estudios.

Llegué a Jóvenes con Rumbo por mi hermano, él me platicó sobre el programa y los beneficios que ofrecía. Al principio desconfíe, no le creía y no pensaba en meterme por lo mismo de mi inseguridad, pero acepté.

En mi primer día me sentí nerviosa y con miedo, ya que soy una persona introvertida. Ya estando ahí me sentía con mucha tranquilidad y paz. Era como mi segunda casa, me gustaba pasar mi tiempo ahí, las clases eran muy dinámicas y entretenidas. Me gustaba convivir con mis nuevos compañeros y mis educadores.

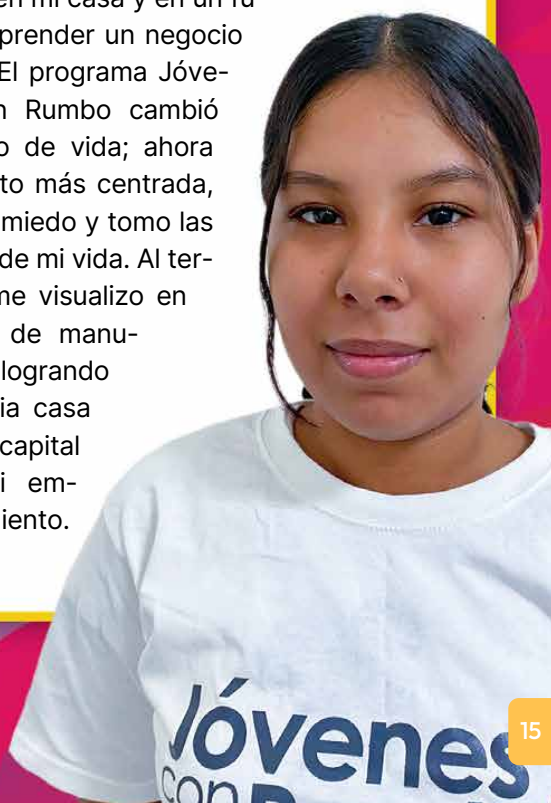
Cada día que llegaba a mi casa le platicaba a mi mamá lo que mirábamos en las sesiones y lo nuevo que aprendía, como habilidades para la vida y el empleo, donde aprendí a canalizar mejor mis emociones, a identificarlas y a reconocer mis habilida-

des, pues me costaba mucho trabajo hacerlo por mí misma.

Me capacité en el área de Alimentos y Bebidas en el CECATI No. 10, donde aprendí sobre la preparación de bebidas, métodos de limpieza y desinfección de material, productos, inventarios, comandas y a elaborar garnituras, entre otras cosas.

Todo lo que aprendí en el programa me sirve para la vida y el empleo. Me enseñaron a poder tomar mis propias decisiones, a gestionarlas de mejor manera y trabajar en mi asertividad. Por otro lado, de las cosas más valiosas que aprendí en el programa es sobre mis derechos y responsabilidades laborales, pero sobre todo a creer en mí.

Estoy en proceso de continuar con mis estudios a través de la Preparatoria Abierta de la SEP; quiero trabajar para apoyar en mi casa y en un futuro emprender un negocio propio. El programa Jóvenes con Rumbo cambió mi estilo de vida; ahora me siento más centrada, perdí el miedo y tomo las riendas de mi vida. Al terminar, me visualizo en el área de manufactura, logrando mi propia casa y el capital para mi emprendimiento.





ALCANZAMOS NUEVOS LOGROS EN GUANAJUATO

El programa Jóvenes con Rumbo se ha fortalecido en Guanajuato. Como resultado de esto, tuvimos la graduación de la cuarta generación del programa en su modalidad de preparatoria de segunda oportunidad, en la que celebramos la culminación formativa de personas jóvenes de León, Silao, Guanajuato capital y San Miguel de Allende. Además, se graduaron jóvenes de Irapuato, Celaya y León, de la modalidad Centros de Juventud.

Además de los componentes del programa, las y los jóvenes aplicaron la herramienta **SkillLab**, la cual permitió identificar habilidades, intereses y áreas de oportunidad, favoreciendo la construcción de rutas de formación continua e inserción laboral.

A partir de un grupo focal, jóvenes egresadas y egresados de Jóvenes con Rumbo compartieron sus perspectivas del programa, lo que nos permitió recuperar, analizar y sistematizar la experiencia de las personas participantes, así como identificar factores personales, educativos y contextuales que inciden en la culminación de la Educación Media Superior y en la vinculación con distintas modalidades de acreditación. Los hallazgos generados aportan elementos clave para el fortalecimiento del modelo y la mejora continua de los procesos formativos del programa.

Por otro lado, **formalizamos el convenio de colaboración con el programa Tocando Corazones de la Secretaría del Nuevo Comienzo**, para los municipios de León y San Miguel de Allende, con el objetivo de atender a jóvenes durante el año 2026 a través del programa

Jóvenes con Rumbo, preparatoria de segunda oportunidad.

Este convenio permitirá la apertura de seis nuevas sedes, cuatro en el municipio de León y dos en San Miguel de Allende, facilitando la incorporación de jóvenes a un modelo integral que combina la acreditación de la Educación Media Superior, la formación socioemocional y la preparación para la empleabilidad, fortaleciendo así sus trayectorias educativas y laborales.



Fortalecimos nuestras alianzas locales en San Miguel de Allende y consolidamos vínculos con actores del municipio, promoviendo la sostenibilidad del programa en la región y ampliando las posibilidades de alcanzar a más jóvenes de San Miguel de Allende, fortaleciendo su acceso a trayectorias educativas y de desarrollo integral.

- **San Miguel Community Foundation otorgó un donativo**, destinado a la adquisición de materiales para la implementación del programa en el municipio.
- Consolidamos la colaboración con la **Fundación Comunitaria Don Diego** como aliado territorial.

Participamos en el **Consejo Municipal de Participación Escolar en la Educación (COMUPAEE)** del municipio de León, lo que permitió contribuir al fortalecimiento de la educación a nivel municipal, así como posicionar la experiencia del programa Jóvenes con Rumbo en torno a la atención de jóvenes con rezago educativo.

También participamos en la **Mesa Territorial del Bajío**, en el marco de los proyectos **EU4DecentWork** y **EU4Equity**, en colaboración con los Gobiernos de los Estados de Querétaro y Guanajuato, en favor del trabajo digno, la formalización y la empleabilidad juvenil.

Para el cierre del año, en colaboración con **Michelin – Planta León**, se llevó a cabo el taller **“Entrevistas que te hacen avanzar”**, dirigido a jóvenes de la zona de Las Margaritas en el municipio de León. Este espacio formativo fortaleció habilidades clave para la empleabilidad, como la preparación para entrevistas, la comunicación verbal y no verbal, y el desarrollo de confianza, contribuyendo a una mejor integración al mercado laboral.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS ALCANZADAS

- Actuando por Guanajuato
- Apoyo a Gente Emprendedora
- Biblioteca Pública de San Miguel de Allende
- Centro de Investigación y Promoción Educativa y Cultural A.C (CIPEC)
- Centro GTO Contigo Sí Monte Blanco (Celaya)
- Centro GTO Contigo Sí Villas del Bajío (Celaya)
- Centro Nuevo Comienzo Los Castillos
- Comisión Municipal de Cultura Física y Deporte de Silao
- Comisión Municipal del Deporte de San Miguel de Allende
- Dirección General de Educación de León
- Educación Integral para la Transformación Social A.C. (EDITRAS)

- Fundación Nutrición y Vida
- IECA Irapuato
- IECA León
- IECA Pozuelos
- IECA Richard E. Dauch
- IECA Silao
- Instituto de Innovación, Ciencia y Emprendimiento para la Competitividad para el Estado de Guanajuato
- Instituto de la Juventud de Irapuato
- Instituto Estatal de Capacitación para el Estado de Guanajuato, IECA Estatal
- Lokkal Foundation (San Miguel de Allende)
- Michelin – Planta León
- Municipio de León

- Municipio de San Miguel de Allende
- Pedro Poveda
- Secretaría de Educación de Guanajuato
- Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana del Municipio de León
- Tecnológico de Monterrey (Campus León)
- Tocando Corazones, Secretaría del Nuevo Comienzo
- Universidad Iberoamericana
- Universidad Tecnológica de León
- Universidad Tecnológica de San Miguel de Allende
- Vinculación con ONGs y atención a la comunidad extranjera en San Miguel de Allende



CONSOLIDAMOS EL MODELO DE FORMACIÓN DE HABILIDADES PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

Se trata de una **iniciativa desarrollada de manera conjunta por UNICEF México y YouthBuild México**, que se fundamenta en la experiencia y aprendizajes del Modelo Jóvenes con Rumbo. A diferencia de un programa de atención directa a *jóvenes oportunidad*,

esta iniciativa tiene como objetivo central el fortalecimiento de las capacidades institucionales de instancias públicas responsables de la atención a adolescentes y jóvenes.

Este Modelo se consolidó en 2024 y se instala mediante una estrategia de transferencia metodológica que combina capacitación, acompañamiento a la planeación e implementación, y provisión de herramientas pedagógicas. Esta transferencia busca que el personal institucional cuente con los conocimientos, metodologías y recursos necesarios para facilitar experiencias educativas grupales e individuales, orientadas

al desarrollo de habilidades socioemocionales, cognitivas y para la empleabilidad de las y los jóvenes que acompañan.

El Modelo **promueve el desarrollo de habilidades blandas entendidas como capacidades que permiten a las personas desempeñarse de manera eficaz en distintos ámbitos de la vida cotidiana, social, educativa y laboral**. A través de un proceso formativo integral, se generan estrategias pedagógicas que favorecen la participación de las y los adolescentes en su propio proceso de aprendizaje y fortalecen su autonomía progresiva.

Finalmente, el Modelo se articula con una estrategia de vinculación educativa y laboral, que busca ampliar las oportunidades de inserción social, educativa y de empleo. De esta manera, el Modelo contribuye a que las instituciones públicas ofrezcan procesos formativos orientados a la construcción de trayectorias de vida independiente en condiciones dignas, con enfoque de derechos y perspectiva de inclusión.



Durante el 2025
se transfirió
este Modelo a



4 estados
40 instituciones



total de

149

personas
capacitadas

117

jóvenes
beneficiadas y
beneficiados

► **Instituciones que se fortalecieron en Baja California:**

- Albergue Con el corazón por delante
- Albergue Temporal de Mexicali
- Albergue Temporal de Tijuana
- Centro de Primera Acogida Jasson & Alexander
- Unidad de Fomento a la Autonomía Villa Albatros

► **Instituciones que se fortalecieron en Sonora:**

- Albergue Temporal Caari Al-Leiya
- Casa de Bienestar
- Casa Guadalupe Libre IAP
- Casa Hogar de Esperanza Misericordia y Amor
- Casa Hogar Esperanza
- Casa Hogar María Rivero Atkinson
- Casa Hogar Todos Somos Hermanos
- Casa Timoteo
- Casa Vida y Esperanza, A.C.
- Centro de Asistencia Social Pepito
- Centro de Asistencia Social Tin Otoch
- Centro de Asistencia Social Unacari
- Centro de Asistencia Social Yoemia
- Ciudad de los Niños
- Hogar Temporal Jineseki
- Ministerios Ancla de Amor, A.C.
- Orfanatorio Casa de Elizabeth

- Procuraduría de Protección de Niñas Niños y Adolescentes
- Unidad de Fomento a la Autonomía Horizonte

► **Instituciones que se fortalecieron en Michoacán:**

- Casa de Transición Niños
- Centro Spot Morelia
- Centro Spot Villas del Pedregal
- DIF Maravatío
- DIF Michoacán
- DIF Morelia
- DIF Zinapécuaro
- Instituto de la Juventud Moreliana

► **Instituciones que se fortalecieron en Jalisco:**

- Casa Hogar Cabañas
- Colmena Agua Azul
- Colmena Balcones del Cuatro
- Colmena Miramar
- Colmena Oblatos
- Colmena Rancho Nuevo
- Colmena San Juan de Dios
- Colmena San Juan de Ocotán
- Colmena Valle de Molinos
- Colmena Villa de Guadalupe





Avanzamos en Nuevo León con el Bono de Impacto Social



En el 2024 **iniciamos el Bono de Impacto Social en Nuevo León**, una iniciativa novedosa de inversión social basada en resultados. Es la primera iniciativa de este tipo en el país y se lleva a cabo en convenio con el Gobierno de Nuevo León y la organización Catholic Relief Services, con el objetivo de acercar a las y los jóvenes oportunidad de 18 a 24 años al trabajo con condiciones dignas.

A lo largo de su formación, las y los jóvenes cursan los componentes del programa Jóvenes con Rumbo, que les forma en habilidades blandas y capacitación técnica. El resultado será que tengan un empleo formal y/o se reincorporen en instituciones educativas.

En 2025 continuamos con la formación de las y los integrantes del Bono de Impacto Social en Nuevo León. **Actualmente, el grupo de jóvenes se encuentra en proceso de Formación Integral y hemos iniciado el trabajo de preparación para la vinculación laboral y educativa**, incluyendo mapeo de vacantes, análisis de perfiles y

fortalecimiento de alianzas estratégicas con miras a su inserción durante el primer trimestre de 2026.

Nos encontramos diseñando un flujo de colaboración para el acceso a oportunidades laborales en ramos estratégicos: logística, electrónica y tecnología. A través de este flujo de colaboración se espera un mayor acceso a vacantes, visitas guiadas a empresas expertas en cada ramo, mentorías grupales y procesos de reclutamiento coordinados.

Se formalizaron colaboraciones con:

Se formalizaron colaboraciones con:

- Job 360 + Banco Afirme: Vacantes de atención al cliente y front office.
- Teleperformance (TP): Apertura de vacantes y actividades de preparación laboral.
- Secretaría Municipal de Juárez: Se realizará una feria de empleo con las y los jóvenes del municipio.

Participamos activamente en la Red Global de YouthBuild



A través de la educación, la colaboración, las lecciones sobre el poder del liderazgo personal y comunitario, y el amor, las personas jóvenes se convierten en parte de una comunidad global que cree en ellas y ellos, les valora y les apoya. Como parte de los programas de YouthBuild Global, estas son las actividades de las que formamos parte en 2025:

► Centering YouthBuild Love

Como parte de las actividades de YouthBuild Global para fortalecer a sus representantes en todo el mundo, Melisa Pasos, Gerente de capacitación y desarrollo pedagógico e Iker González, subdirector de Talento Humano, acudieron en representación de YouthBuild México al Centering YouthBuild Love, Train the Trainer, celebrado en Boston, Massachusetts.

El encuentro **se enfocó en fortalecer las herramientas de acompañamiento, capacitación y formación continua de los programas de YouthBuild** a través de los equipos que los implementan en el resto del mundo.



► Conferencia Educativa Anual de YouthBuild Global

Del 6 al 8 de agosto en St. Louis, Missouri se llevó a cabo la Conferencia Educativa Anual organizada por YouthBuild Global. Como representantes de la organización asistieron Melisa Pasos, gerente de soporte pedagógico y Genoveva de Anda, directora estatal de YouthBuild México en Guanajuato.

Este encuentro fue muy importante, ya que se trató de un **espacio para fortalecer nuestras capacidades y poner en práctica acciones relacionadas con los componentes esenciales de YouthBuild, a través de diversas experiencias de aprendizaje.**

Expusimos el trabajo que hace YouthBuild en México con las y los *jóvenes oportunidad*, así como las características del modelo Jóvenes con Rumbo.



► Recibimos la visita de YouthBuild Global

Con mucha emoción recibimos la visita de Mariana Ordaz, Directora de Alianzas Estratégicas en YouthBuild Global, quien tuvo oportunidad de encontrarse con participantes del programa Jóvenes con Rumbo.

Durante el encuentro, se realizaron distintas dinámicas en las que Mariana pudo escuchar las historias personales y anhelos de vida de las y los jóvenes y les compartió la importancia del movimiento global de YouthBuild que busca acompañar a *jóvenes oportunidad* en su acceso a alternativas reales de educación y empleo.

LUIS ÁNGEL

21 años

Monterrey, Nuevo León

Antes de integrarme al programa mi vida era bastante solitaria. No tenía una actividad definida, pasaba el tiempo practicando deporte, pero emocionalmente me sentía apagado, sin motivación para salir o convivir con los demás.

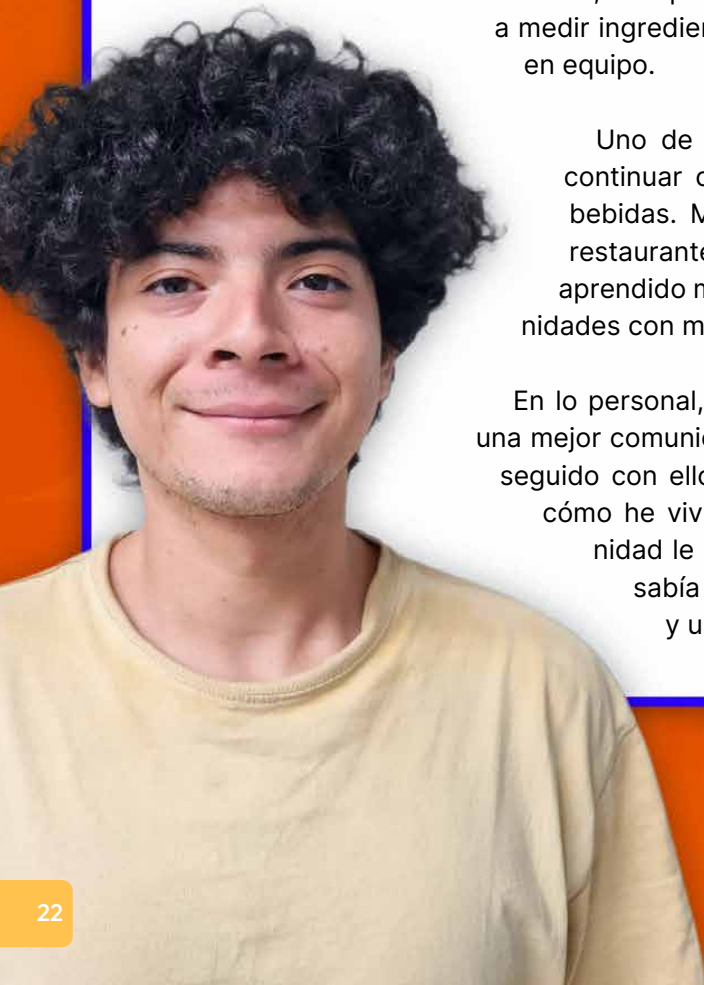
Mi último grado de estudios fue la secundaria. Intenté continuar la preparatoria, pero obtuve un bajo promedio en la que elegí, lo que me llevó a ser transferido a otra institución más lejana. La distancia, junto con la situación económica en casa hicieron que abandonara mis estudios.

Me enteré del programa gracias a un familiar y también por internet. Recuerdo que el primer día que llegué al Centro de Juventud me sentía muy nervioso, pero también con muchas ganas de salir adelante, de aprender y de hacer nuevos amigos. Durante mi tiempo ahí aprendí muchísimo a convivir, a tomar decisiones, a liderar, a ser empático y a desarrollar un pensamiento más crítico.

Estuve en la capacitación técnica en alimentos y bebidas, donde adquirí habilidades muy valiosas como el orden, la responsabilidad, la paciencia y, sobre todo, la importancia de la higiene en la cocina. Aprendí a medir ingredientes, a cocinar correctamente y a trabajar en equipo.

Uno de mis planes es retomar la preparatoria y continuar con mi formación técnica en alimentos y bebidas. Más adelante, sueño con tener mi propio restaurante, que pueda ser accesible. Todo lo que he aprendido me ha motivado a querer compartir oportunidades con más personas.

En lo personal, también he mejorado mucho. Hoy tengo una mejor comunicación con mi familia y amigos, hablo más seguido con ellos sobre los planes que tengo a futuro y cómo he vivido este proceso. Gracias a esta oportunidad le doy un sentido nuevo a mi vida. Antes no sabía qué hacer, pero hoy tengo claridad, metas y un rumbo definido.



MARÍA DEL CARMEN

21 años

Tlatelolco, Ciudad de México

Conocí Jóvenes con Rumbo gracias a un cartel que vi en un mercado y me interesó porque vi que ofrecía ayuda socioemocional y capacitaciones para un empleo, ya que actualmente es lo que estoy buscando, un empleo formal. En el programa he aprendido a quitarme un miedo muy grande que yo tenía para las entrevistas de trabajo. Además de aprender a socializar.

Sin duda, lo que más me ha gustado son todas las capacitaciones que he tomado, que me servirán para conseguir un empleo. También he aprendido a desenvolverme emocionalmente y a sentirme más segura de mí misma.

Por otra parte, he aprendido mucho sobre el liderazgo, lo que me ha permitido tomar las riendas en mi camino para lograr trabajar en equipo. Agradezco al programa por capacitarme y enseñarme muchas cosas, no sólo para conseguir un trabajo, sino también cosas que me servirán para mi día a día.





En 2025,* La Red Global de Jóvenes Oportunidad de la Ciudad de México, a través de sus estrategias y del trabajo de 21 organizaciones que participaron en el ejercicio de medición de impacto colectivo en GOYIN CDMX, **conectaron a más de 32 mil 438 jóvenes oportunidad de la Zona Metropolitana de la Ciudad de México** con información estratégica para promover su inclusión económica.

De este grupo, **5,287 mejoraron sus capacidades en empleabilidad y emprendimiento** mediante su participación en talleres, cursos y otras opciones de formación impulsadas por las organizaciones de la red. Finalmente, **2,456 jóvenes lograron acceder a oportunidades de empleo formal**, proyectos emprendedores o continuidad educativa.

En la Ciudad de México viven 2.03 millones de personas jóvenes de entre 15 y 29 años, lo que representa el 22% de la población capitalina. De ellas, **779 mil son jóvenes oportunidad (JO)** que enfrentan condiciones adversas: **184 mil son estudiantes de educación media superior** en situación de pobreza, **192 mil se encuentran desconectados de los estudios o el trabajo**, y **403 mil laboran en empleos precarios**. Estas realida-

des se ven agravadas por barreras estructurales como la discriminación, la precarización laboral, la pobreza y el abandono o rezago escolar.

Sin embargo, **la CDMX cuenta con habilitadores clave para impulsar el cambio**: una economía sólida; un fuerte liderazgo de jóvenes y un ecosistema de empleabilidad comprometido junto a la generación de conocimiento colectivo; el fortalecimiento de los procesos colaborativos de monitoreo, evaluación y aprendizaje; la comunicación para la incidencia y el cambio de narrativa, y el liderazgo y agencia de las y los jóvenes oportunidad.

GOYIN CDMX busca generar transformaciones sistémicas a través de tres rutas estratégicas: Educación; Trabajo y Autoempleo Digno y Sostenible, y Liderazgo de Jóvenes Oportunidad.

Entre estas transformaciones, GOYIN busca un cambio de narrativa que reconozca el valor de las personas jóvenes, la adopción de prácticas inclusivas por parte de entidades empleadoras, la articulación de recursos dentro del ecosistema de empleabilidad, el fortalecimiento de habilidades de las personas jóvenes oportunidad, y su representación y participación en espacios públicos de toma de decisión.

* Nota: Información de impacto colectivo 2025, corte al 10 de febrero de 2026.

En 2025, la articulación multiactor generó los siguientes resultados e impactos colectivos en las tres rutas de acción:

1 Educación

Siguiendo la Estrategia de Incidencia en Políticas Públicas para la Ciudad de México desarrollada por el Comité de Incidencia, **GOYN sostuvo un diálogo permanente y constructivo con autoridades de la Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación (SECTEI)**. Este esfuerzo, enmarcado en la actual administración del Gobierno de la Ciudad de México, estuvo orientado a influir en programas gubernamentales y a promover narrativas y propuestas más inclusivas.

Como resultado, se alcanzaron avances significativos con la Subsecretaría de Educación de la SECTEI y el Departamento de Investigaciones Educativas (DIE) del Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN (CINVESTAV) en el diseño de una modalidad pública de Educación Media Superior, enfocada en la empleabilidad y el acceso a trabajos dignos para jóvenes mayores de 18 años en la Ciudad de México.



2 Trabajo y autoempleo:

La estrategia **Empresas con la Juventud** se consolidó como un eje central para la inclusión laboral de **jóvenes oportunidad** mediante alianzas estratégicas con el sector privado. Actualmente, 144 empresas forman parte del movimiento, de las cuales 60 fueron reconocidas en 2025 por sus buenas prácticas de contratación.

El micrositio empresasconlajuventud.org se fortaleció como plataforma principal para que las empresas se integren al movimiento, accedan a recursos especializados y adopten buenas prácticas orientadas a la creación de empleos dignos y sostenibles.

Como parte de la estrategia de incidencia en políticas públicas, se trabajó en alianza con la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE), acercándonos a cámaras y grupos empresariales para realizar un trabajo de sensibilización respecto al trabajo digno de las personas jóvenes en la Ciudad.



En alianza con Gastromotiva México y World Vision México, se lideró el trabajo colaborativo en los sectores de hotelería y restaurantes, en donde se impulsaron acciones estratégicas para fortalecer la empleabilidad de jóvenes, optimizar procesos de reclutamiento y potenciar la colaboración entre empresas, organizaciones y actores del ecosistema laboral.

Se continuó el trabajo con el Modelo FIT (Formación Integral para el Trabajo) y se tuvo la primera experiencia de trabajo con una asociación de empresas – la Asociación Mexicana de Agencias de Promociones (AMAPRO).

La tercera generación de proyectos FIT apoyó a ocho organizaciones en el impulso de programas de empleabilidad: Centro Juvenil Promoción Inte-

gral (CEJUV), Centro Laboral México (CELAMEX), Fundación Humanista de Ayuda a Discapacitados (FHADI), Gastromotiva México, Generation México, Jóvenes Constructores de la Comunidad, Servicios a la Juventud y World Vision México.

- 393 *jóvenes oportunidad* se conectaron con oportunidades de formación para la empleabilidad en los sectores de gastronomía, hotelería, ventas y transporte y logística.
- 269 jóvenes culminaron procesos de formación.
- 220 jóvenes lograron insertarse en empleos (81% de quienes culminaron la formación).

En el marco del Modelo FIT y con el apoyo de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), se realizó un piloto de pago por resultados; una metodología que otorgó pagos a organizaciones que superaron las metas del modelo FIT, promoviendo calidad, desempeño y mejora continua con base en resultados verificables de inserción y retención en el trabajo.

Finalmente, se inició la actualización de la ruta para emprendimientos dignos y sostenibles, incorporando acciones para la inclusión financiera de *jóvenes oportunidad* y la formación en habilidades para el autoempleo, en alianza con Ticket for Change.





3 Liderazgo de jóvenes oportunidad

El **Grupo Asesor de Jóvenes (GAJ)** participó en espacios clave de incidencia, incluyendo el Foro Voces Jóvenes en los Cuidados, la Red ECOS GT Cuidados, los Foros de Consulta Previa para la Ley del Sistema de Cuidados de la Ciudad, así como en mesas de diálogo con secretarías (STY-FE, SEBIEN, SEPI) y legisladores, contribuyendo al avance de la ley secundaria de cuidados.

Se renovó la membresía del GAJ y **se presentó públicamente a Mixie, su mascota**, como símbolo de la importancia de escuchar, aprender y acompañar, con el propósito de abrir espacios a nuevas oportunidades y promover una convivencia más justa e inclusiva.

De manera transversal a las tres rutas, se impulsaron acciones de investigación, Monitoreo

Evaluación y Aprendizaje e innovaciones tecnológicas. **Podemos resaltar la publicación, en alianza con Corazón Capital y en el marco del Observatorio para la Ciudad de México del Reporte ¿Qué pasa con las juventudes y el trabajo?** El documento busca aportar al entendimiento de las condiciones que enfrentan las y los jóvenes en la Ciudad de México, con especial énfasis en quienes se encuentran en contextos de precariedad y vulnerabilidad. Gracias al estudio cualitativo en territorio, el reporte da a conocer de viva voz de las juventudes sus pensamientos y sentimientos alrededor de su vida laboral para encontrar algunas soluciones hacia su búsqueda de mejores oportunidades en la ciudad.



Alianzas multiactor:

La iniciativa GOYN Ciudad de México, coordinada por YouthBuild México como socio ancla, desarrolló una **colaboración activa con 107 aliados estratégicos**. De ellos, 51 pertenecen a organizaciones de la sociedad civil, 16 a instituciones públicas, 30 a entidades del sector privado y empresas sociales, 8 a donantes y 2 a organismos internacionales que apoyan la iniciativa.

CONTINUAMOS CONSTRUYENDO PUENTES CON LA ALIANZA JÓVENES CON TRABAJO DIGNO

► Encuentro con integrantes

Como parte de la **Alianza Jóvenes con Trabajo Digno**, nos reunimos con integrantes para trazar juntos las líneas estratégicas de 2026. Durante la jornada también escuchamos la presentación de la campaña juvenil “A jalar sin migajear. Ni premio ni privilegio: el trabajo digno es nuestro derecho”.



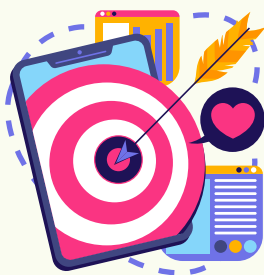
► Empresas con la Juventud en Monterrey, Nuevo León

Nos sumamos a este encuentro que reunió a empresas, organizaciones y aliadxs comprometidos con impulsar la inclusión laboral de *jóvenes oportunidad* en empleos con condiciones dignas.

En Nuevo León, más de 600 mil jóvenes enfrentan situaciones de exclusión escolar, laboral o de precariedad.

Por eso, iniciativas como Empresas con la Juventud buscan abrir puertas, invertir en formación y crear oportunidades reales para transformar esta realidad.





REFORZAMOS NUESTRA ESTRATEGIA DIGITAL

Durante 2025 diversificamos nuestro contenido para que todas las personas que formamos parte de YouthBuild México les hablemos directamente a quienes nos siguen. Los contenidos más populares fueron:



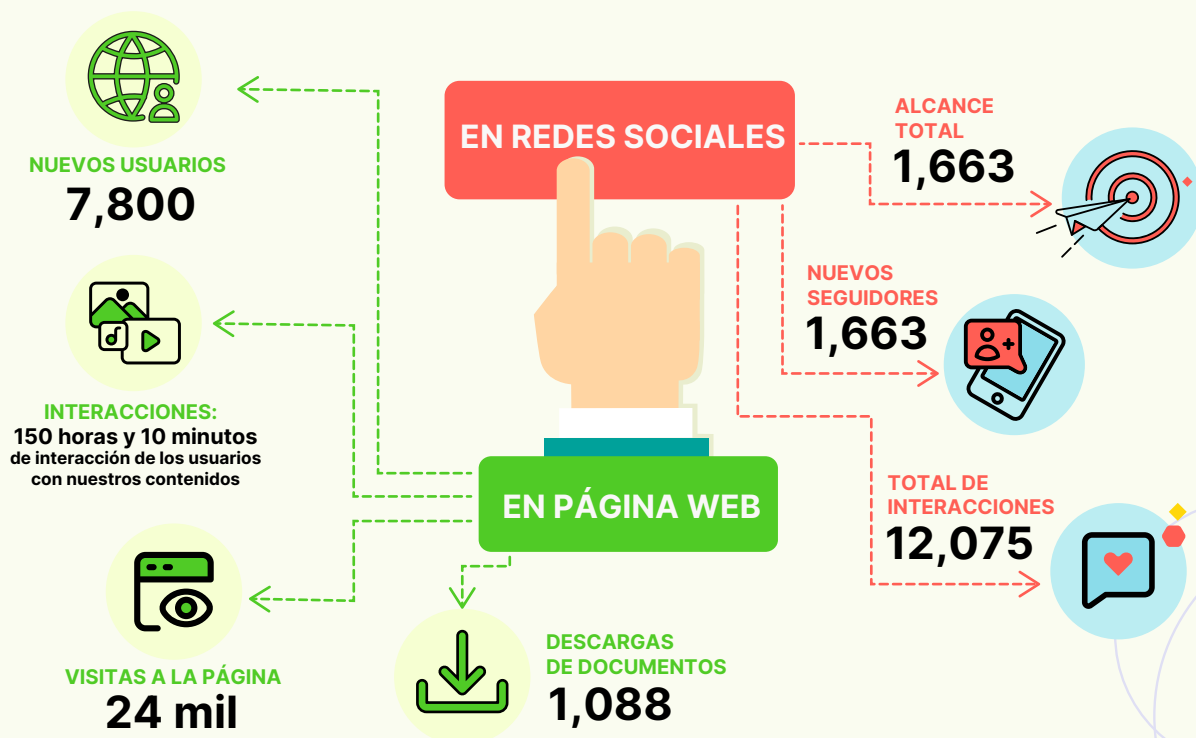
Paulina Sánchez-Guadarrama, directora general de YouthBuild México, **hablando de su participación en el Congreso de la Unión** por el Día Internacional de la Juventud.



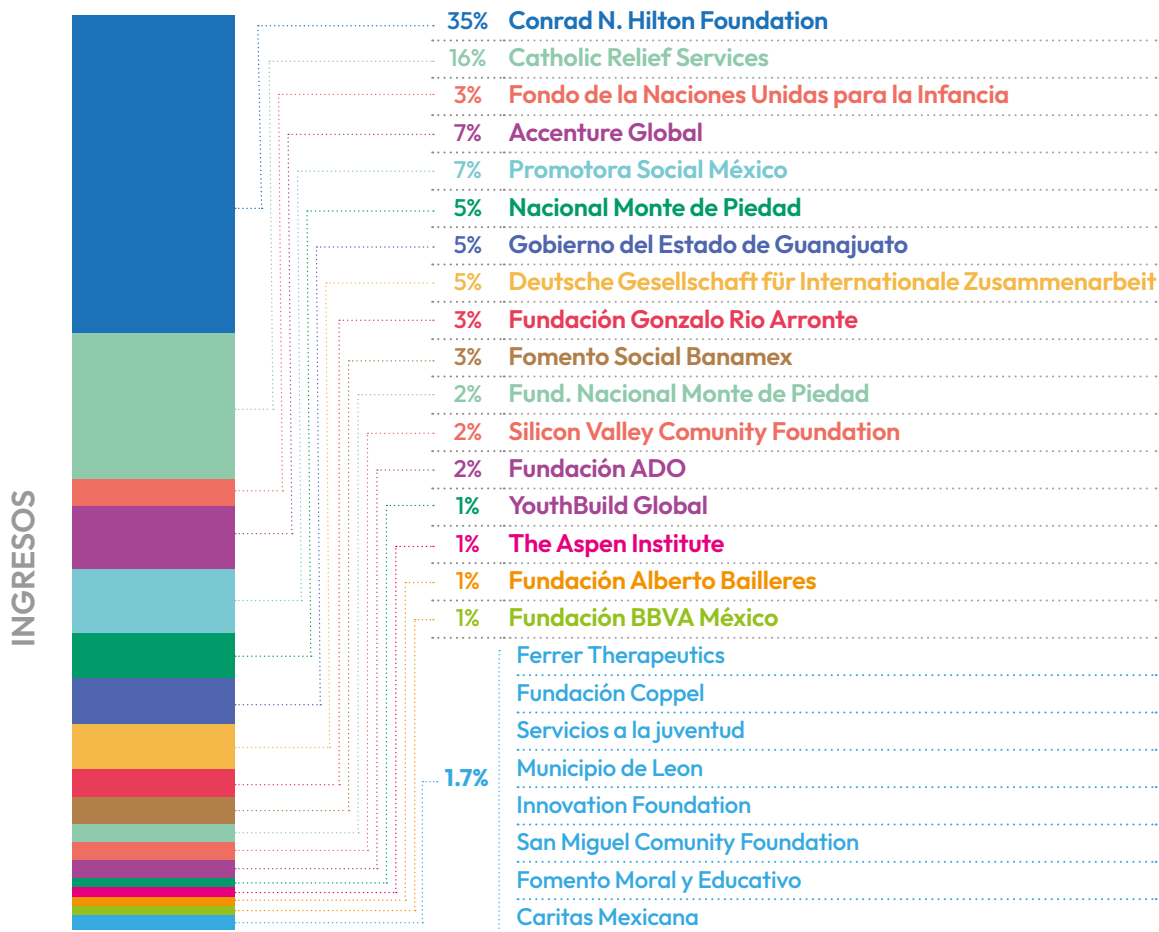
Jóvenes del programa compartiendo sus experiencias durante **el Mes de la Juventud**.



Gustavo Arenas, egresado de la primera generación de Jóvenes con Rumbo en Guanajuato, **compartiendo su testimonio** sobre el programa y cómo cambió su vida después de él.



INGRESOS Y GASTOS 2025

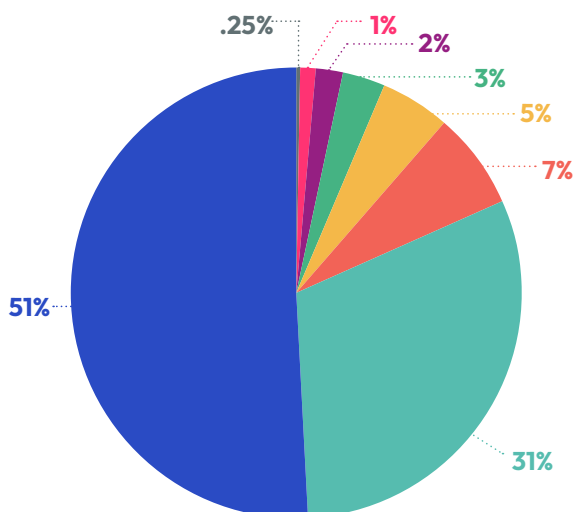


RECAUDADO EN 2025	49,368,397
RECAUDADO EN 2024 PARA EJECUTAR EN 2025	13,377,607
TOTAL DE ENTRADAS	58,401,202

Industrias Michelin (en especie):
332 laptops



TOTAL DE GASTOS 54,255,048



ALIADOS

ALIADOS YOUTHBUILD MÉXICO

- Actuando por Guanajuato A.C.
- Alternativas y Capacidades
- Asociación Nacional de Hoteles de León
- BanBajo
- CECATI No. 194
- CECATI No. 176
- CECATI No. 135
- CECATI No. 152
- CECATI No. 75
- CECATI No. 10
- CECATI No. 86
- CECATI No. 107
- CECATI No. 58
- CECATI No. 90
- CECATI No. 30
- CECATI No. 61
- CECATI No. 10
- CECATI No. 92
- CECATI No. 192
- CLAP
- Centro Cultural Tijuana
- Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio Tapachula
- Departamento de Empleo Ecatepec
- Dirección General de Educación de León
- DYM Gráficos
- Editorial SM
- Ferrer
- Fundación SM
- Fundación del Empresariado Yucateco A.C.
- ICAT Ciudad de México
- ICATECH Chiapas
- IECA FIPASI
- IECA SILAO
- IECA León
- INEGI Tijuana
- INMUJER Tijuana
- Instituto Estatal de Capacitación de Guanajuato
- Instituto Estatal de la Juventud Nuevo León
- Instituto Humani Mundial
- Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA) Ciudad de México
- Instituto para el Desarrollo y Atención a las Juventudes del Estado de Guanajuato
- Innovation Foundation
- LinkedIn
- Monday
- PGIM
- Promotora Social México
- Preparatoria Abierta del Estado de Guanajuato
- Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana Municipal de Tijuana
- Secretaría de Seguridad, Prevención y Protección Ciudadana, León
- Prudential Seguros
- Resilis
- Secretaría del Nuevo Comienzo
- Secretaría de Economía y Turismo municipal Tapachula
- Secretaría de Educación de Guanajuato
- Secretaría de Educación y Cultura Tapachula
- Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Yucatán
- Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado de Nuevo León
- Secretaría de la Juventud municipal Tapachula
- Secretaría del Bienestar Tapachula

- Teleperformance
- Ternium
- Tele Urban
- VALMEX
- Zigla Consultores

ALIADOS GOYN CDMX

- Abiertto
- Accenture México
- Acción Ciudadana Frente a la Pobreza
- Adecco México
- Alcaldía Álvaro Obregón
- Alcaldía Benito Juárez
- Alcaldía Coyoacán
- Alcaldía Iztapalapa
- Alcaldía Miguel Hidalgo
- Aldeas Infantiles SOS
- Alianza Jóvenes con Trabajo Digno
- Alternativas y Capacidades
- Arcos Dorados
- Ashoka México
- Asociación de Hoteles de la CDMX
- Asociación Mexicana de Agencias de Promociones (AMAPRO)
- AUNA
- Badak
- Bridge for Billions
- Causas que Somos
- Centro Comunitario Santa Fe
- Centro Juvenil Promoción Integral (CEJUV)
- Centro Laboral México (CELAMEX)
- Círculo Social
- CLAP
- Confederación Mexicana de Organizaciones en favor de la Persona con Discapacidad Intelectual (CONFE)
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)
- Consultora Social
- Corazón Capital
- Departamento de Investigaciones Educativas (DIE) del Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN (CINVESTAV)
- Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
- Disruptivo TV
- EducaMÁS
- EIDOS Global
- Empresa Contigo
- Enseña por México
- Expertise France
- Fibra Educa
- Fomento Social Banamex
- Fondo Unido - United Way
- Fondo de Naciones Unidad para la Población (UNFPA)
- Fundación Conrad N. Hilton
- Fundación Coppel
- Fundación del Empresariado en México (FUNDEMEX)
- Fundación Forge
- Fundación Humanista de Ayuda a Discapacitados (FHADI)
- Fundación Idea
- Fundación Manpower Group
- Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF)
- Fundación ProEmpleo
- Fundación Santander
- Gastromotiva
- Generation México
- Impact Hub México

- Impulso MX
- Incubadora de Trabajo para Refugiados y Retornados (INTRARE)
- Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo
- INROADS
- Interculturalidad, Salud y Derechos (INSADE)
- Instituto de Capacitación para el Trabajo CDMX (ICAT)
- Instituto de la Juventud de la Ciudad de México (INJUVE)
- Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO)
- International Rescue Committee (IRC)
- International Youth Foundation (IYF)
- Jóvenes Constructores de la Comunidad (JCC)
- Junior Achievement (JA)
- Kibernus
- Lexia
- Museo Interactivo de Economía (MIDE)
- Nacional Monte de Piedad
- New Ventures
- NTT DATA
- Organización Comunitaria por la Paz (OCUPA)
- Oxfam México
- Prepa IN
- Prison Art
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
- Progressa Mx
- Promotora Social México
- QUOTANDA
- Reimaginando
- Reinserta un Mexicano
- Save the Children México
- Secretaría de Bienestar e Igualdad Social de la CDMX (SEBIEN)
- Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación de la CDMX (SECTEI)
- Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX (SSC-CDMX)
- Secretaría de Trabajo y Fomento del Empleo de la CDMX (STyFE)
- Secretaría de Pueblos y Barrios Originarios y Comunidades Indígenas Residentes de la CDMX (SEPI)
- Secretaría del Desarrollo Económico de la CDMX (SEDECO)
- Secretaría de Turismo de la CDMX (SECTUR)
- Servicios a la Juventud (SERAJ)
- Sin Fronteras
- Sistema B
- Smile Pill
- Somos Manada
- Taravy
- TeenSmart
- The Climb Institute
- The Rebel School
- Ticket for Change
- Trickle Up México
- Trust for the Americas
- Universidad Rosario Castellanos
- Vínculos y Redes: Órale MX
- Visión Mundial México
- Viwala
- ZIGLA Consultores

INFORME DE RESULTADOS

20
25

YB YOUTH BUILD

MÉXICO