

# CONOZCAMOS A LAS Y LOS JÓVENES OPORTUNIDAD

Hallazgos



**YB** YOUTHBUILD

MÉXICO

**accenture**

# CATEGORÍAS DE DATOS Y HALLAZGOS

1

¿Quiénes son las y los Jóvenes Oportunidad y dónde están?



2

¿Cómo es su vida y su entorno?



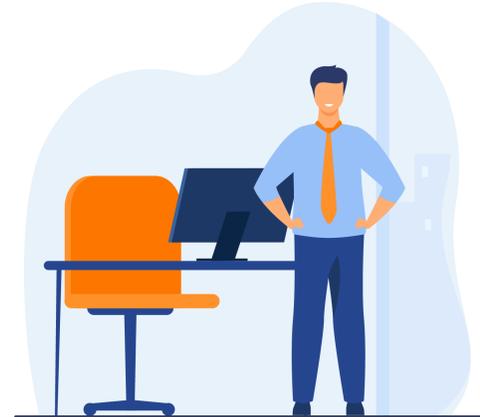
3

¿Cuál es su logro educativo?



4

¿Cuál es su perspectiva laboral?



5

¿Cuál es la importancia de acompañarlos?



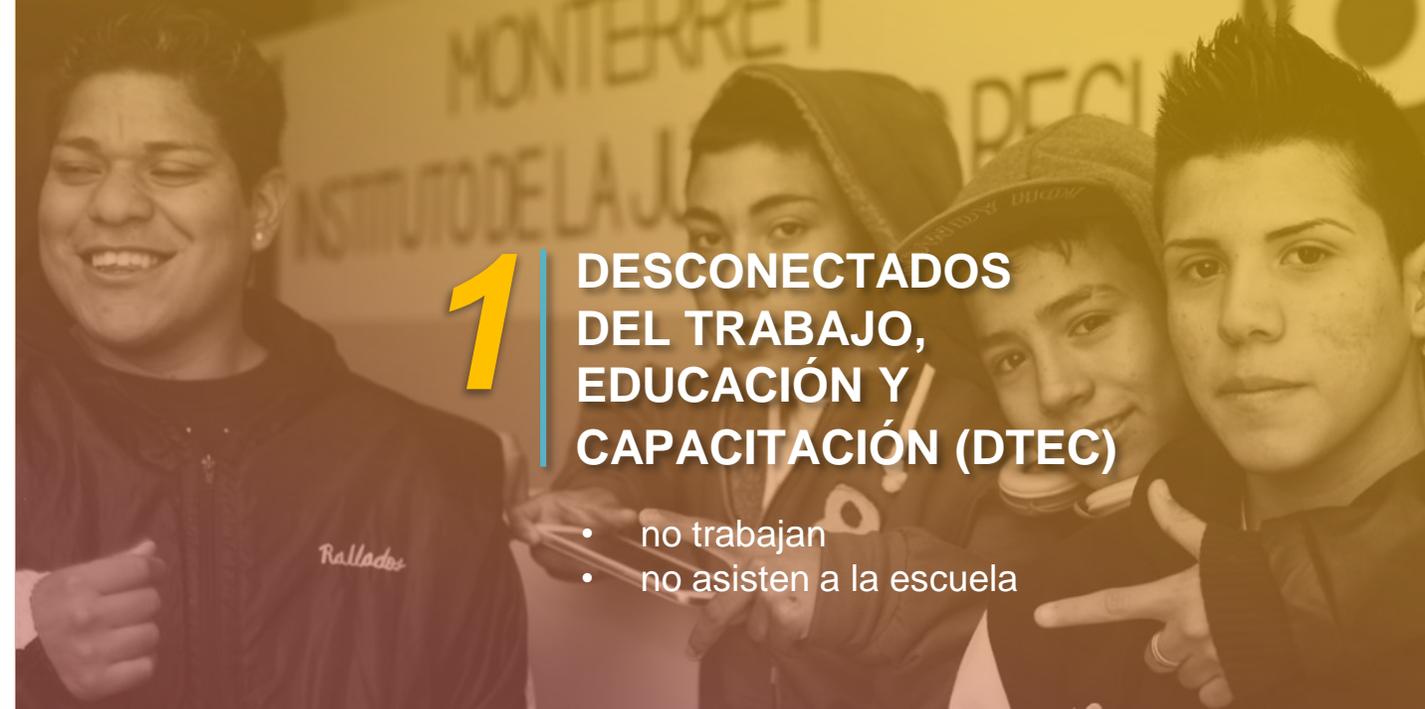
# ¿QUIÉNES SON LAS Y LOS JÓVENES OPORTUNIDAD?



¿Quiénes son?

# JÓVENES OPORTUNIDAD (JO)

Personas jóvenes que viven en CDMX, tienen entre 15-29 años, con uno de los dos perfiles:



1

## DESCONECTADOS DEL TRABAJO, EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN (DTEC)

- no trabajan
- no asisten a la escuela



2

## CON TRABAJO PRECARIO (CTP)

- trabajan
- no asisten a la escuela
- sin ingreso suficiente
- sin seguridad social

# ¿CÓMO SE CALCULA EL NÚMERO DE JÓVENES OPORTUNIDAD?



$$JO = DTEC + CTP$$

## Personas jóvenes en CDMX entre 15 y 29 años

### Población Económicamente Activa

#### Ocupados

Estudia

No estudia (1)

#### Desocupados

Estudia

No estudia

### Población No Económicamente Activa

#### Disponible

Estudia

No estudia

#### No disponible

Estudiante

Quehaceres domésticos

Con incapacidad permanente

Otra razón

- (1) Con los criterios:
- Ingreso de 2 canastas básicas o menos
  - Sin seguridad social

Código de color:



Desconectados de trabajo, educación & capacitación (DTEC)



Con trabajo precario (CTP)

Fuente: INEGI, ENOE (2020-IV)

# JO: ¿CUÁNTOS SON? ¿DÓNDE ESTÁN?

Aumentó +40% el número de jóvenes dispuestos a trabajar que no encuentran trabajo durante la pandemia



Empezar aquí



32% (617.950)  
de la población joven (1.944.320)  
en la CDMX es Joven  
Oportunidad



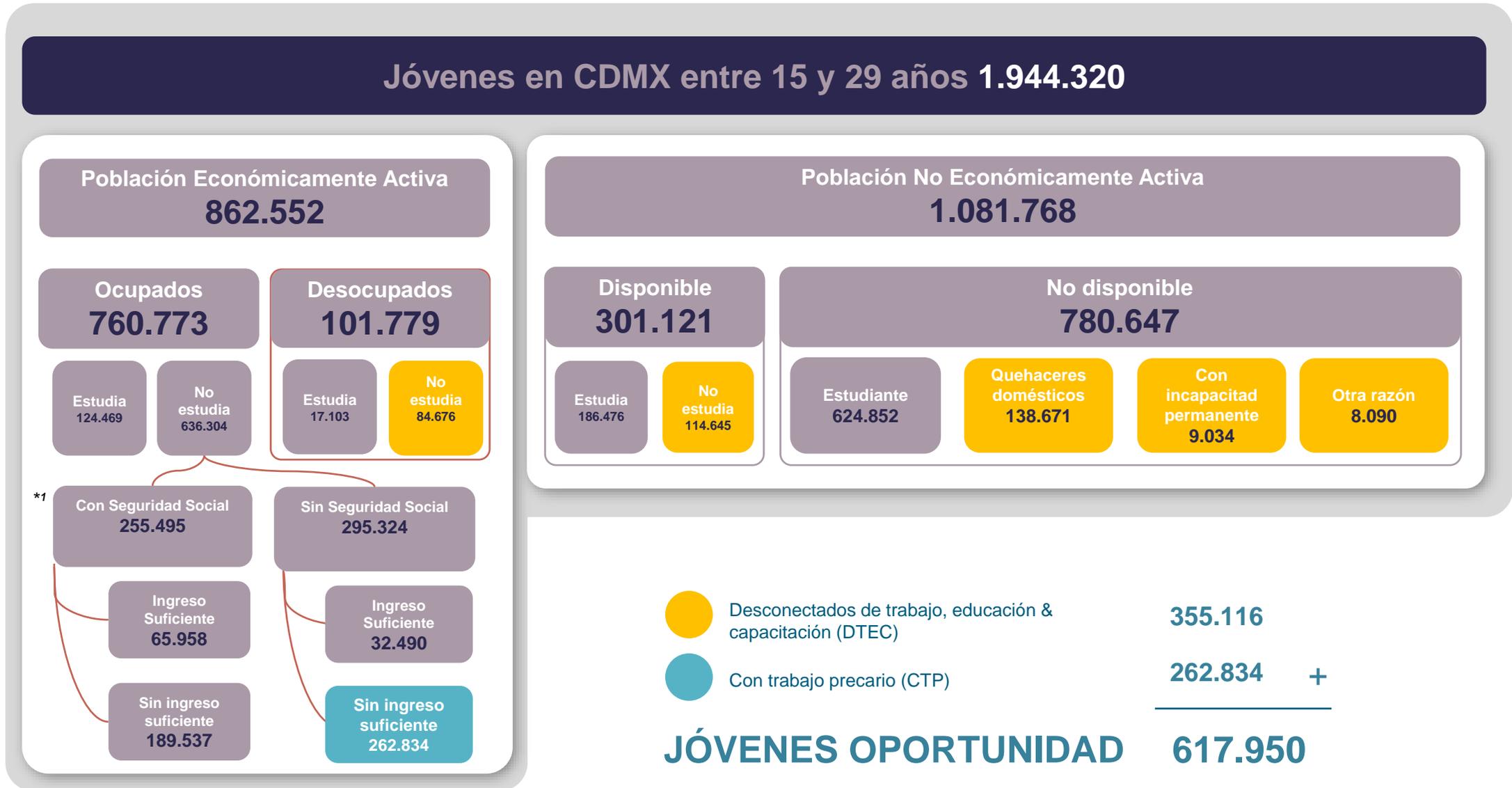
355.116 son jóvenes  
desconectados de trabajo,  
educación y capacitación.  
262.834 son jóvenes con  
trabajo precario

El mayor número de JO vive en  
Iztapalapa. Xochimilco tiene el  
mayor porcentaje de JO/ Jóvenes  
por alcaldía. El área más densa de  
JO por KM2 es Cuauhtémoc



Hay una prevalencia mayor de JO  
mujeres en la Ciudad de México. (92  
JO hombres por cada 100 JO  
mujeres)

# JÓVENES OPORTUNIDAD EN NÚMEROS (IV, 2020)

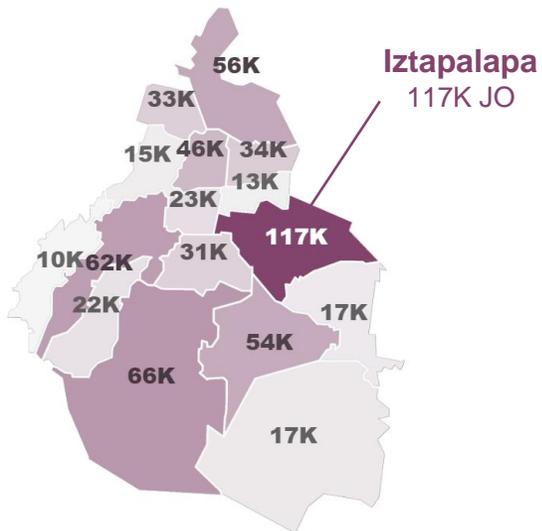


\*1 No especificado 85.485

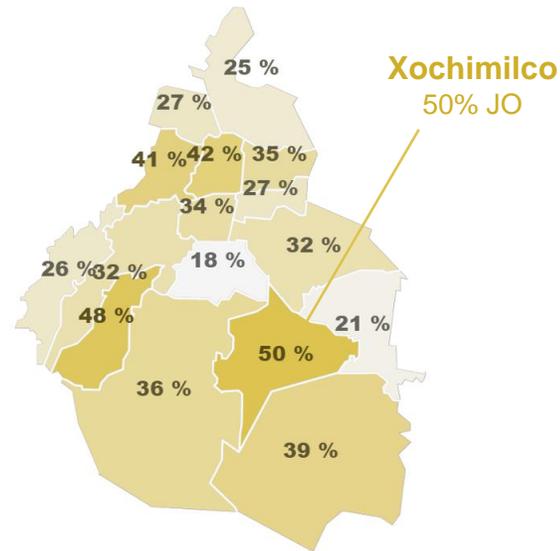


# DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE JÓVENES OPORTUNIDAD

## Número absoluto de JO

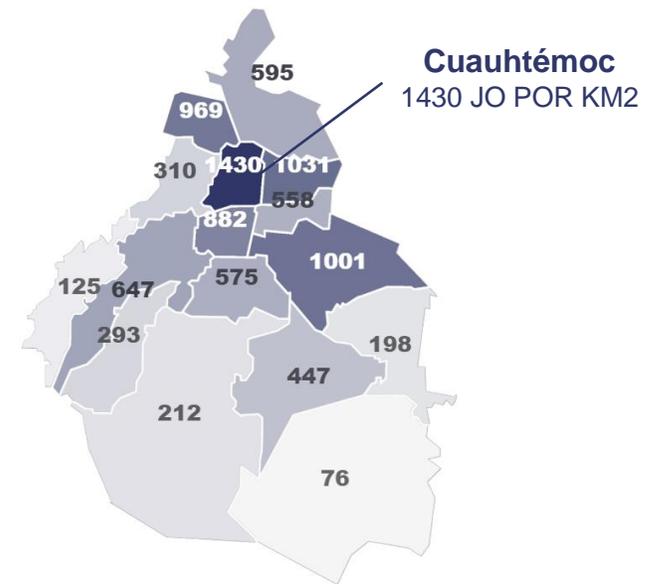


## Índice de JO por alcaldía

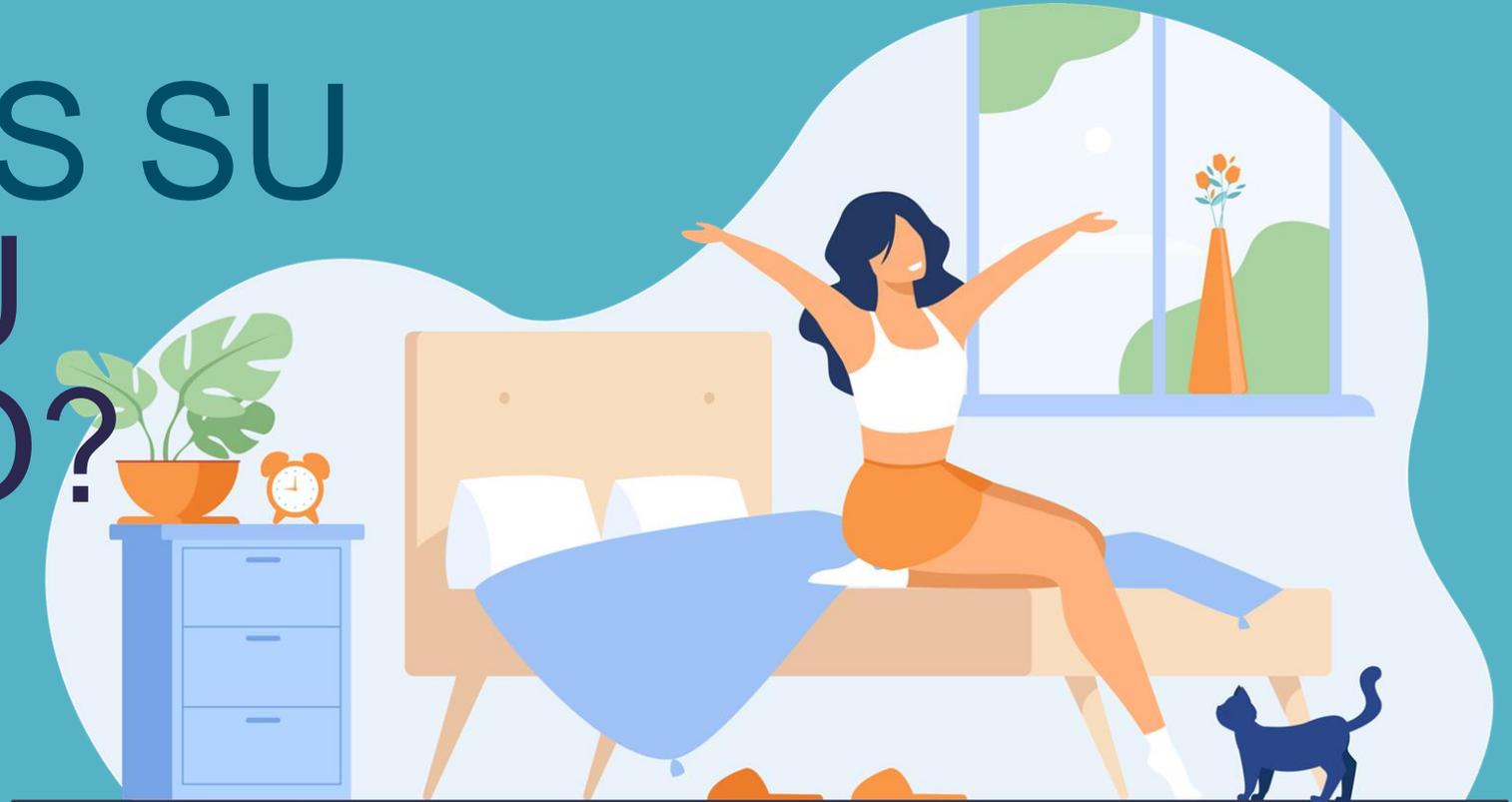


(Jóvenes Oportunidad por alcaldía/ Jóvenes por alcaldía)

## Densidad de JO por alcaldía



# ¿CÓMO ES SU VIDA Y SU ENTORNO?



# DESIGUALDAD EN EL ACCESO A SERVICIOS POR ALCALDÍA

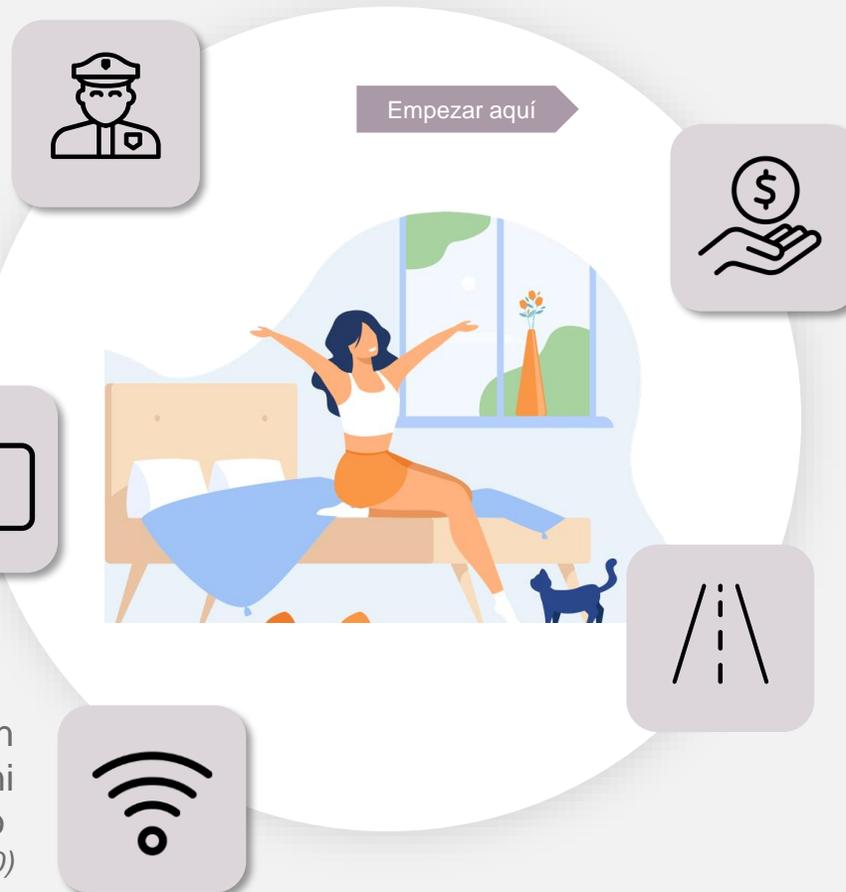
En la CDMX, el 64% de la población tiene una percepción negativa de la **seguridad pública**. Gustavo A. Madero, Álvaro Obregón y Iztapalapa son las que tienen mayor percepción de inseguridad  
*(ENSU, INEGI, 2021)*

1 de cada 4 personas en la ciudad no están afiliadas al **servicio de salud**. Iztapalapa, Xochimilco y Milpa Alta son las que tienen menor afiliación  
*(Censo de Población y vivienda, INEGI, 2020)*

Más del 40% de las viviendas en Milpa Alta no cuentan con **internet ni computadora**, seguida de Xochimilco  
*(Censo de Población y vivienda, INEGI, 2020)*

Las alcaldías con mayores niveles de **pobreza** son Iztapalapa (51%), Gustavo A. Madero (27%) y Tlalpan (20%)  
*(Coneval, 2015)*

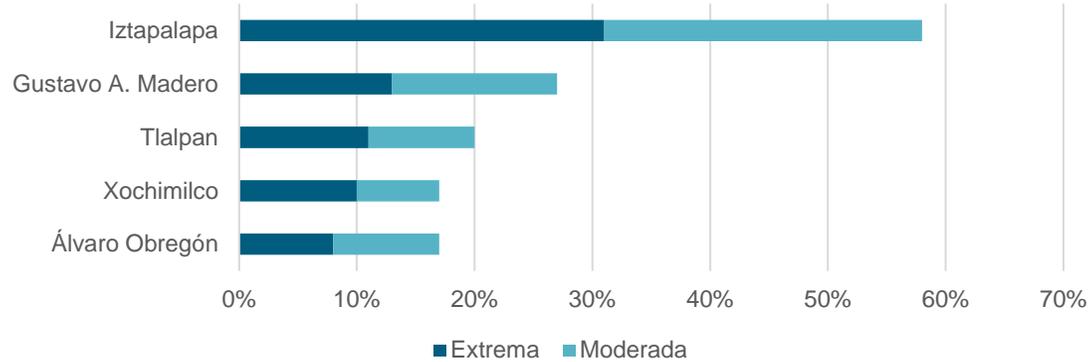
Las alcaldías con menor número de viajes destino fuera de esa alcaldía son Milpa Alta (23.7% de los viajes tienen como destino otras alcaldías), Gustavo A. Madero (28.5%) e Iztapalapa (28.7%)  
*(EOD INEGI, 2017)*



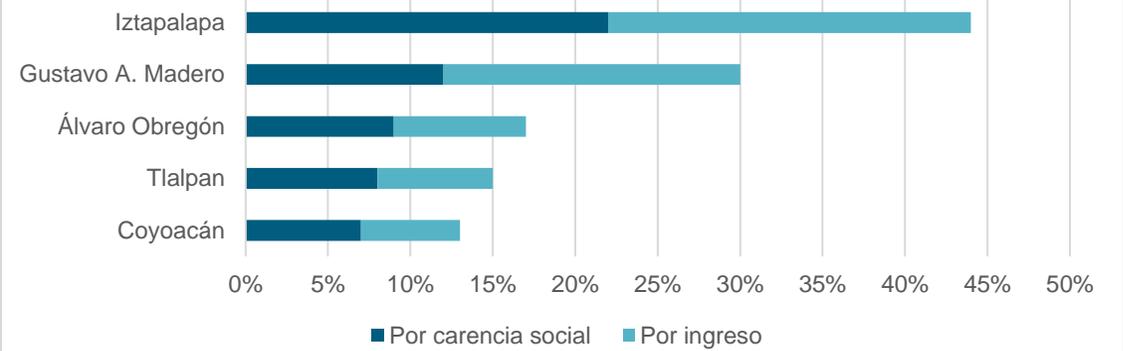


# TOP 5 DE ALCALDÍAS CON MAYORES NIVELES DE POBREZA

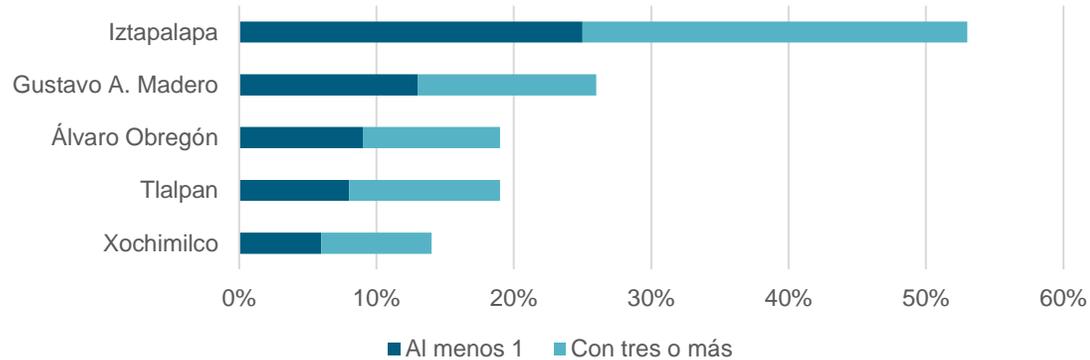
Niveles de pobreza



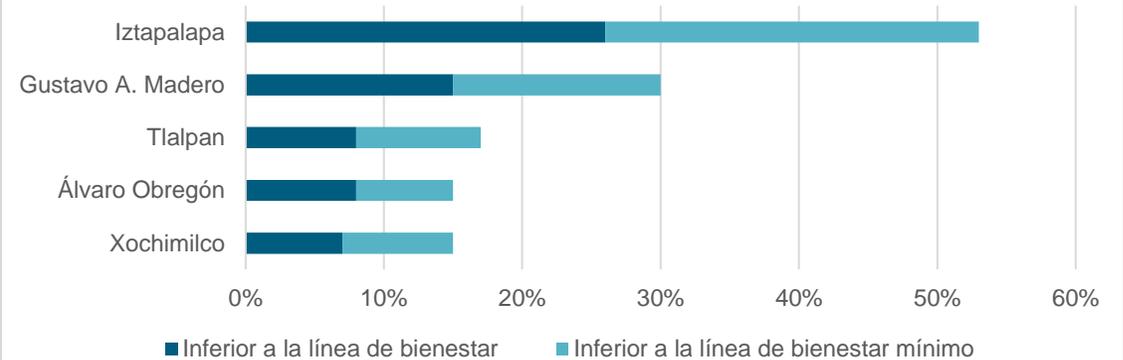
Vulnerabilidad



Carencia social



Ingreso con respecto a la línea de bienestar

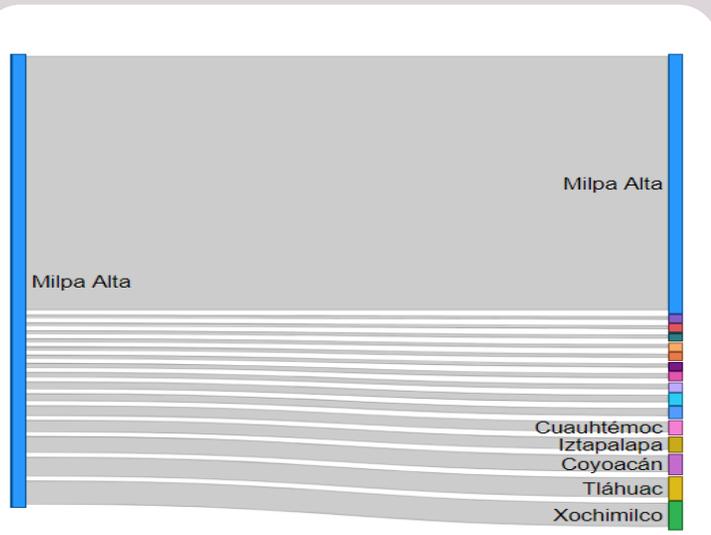


En % de la población de la alcaldía



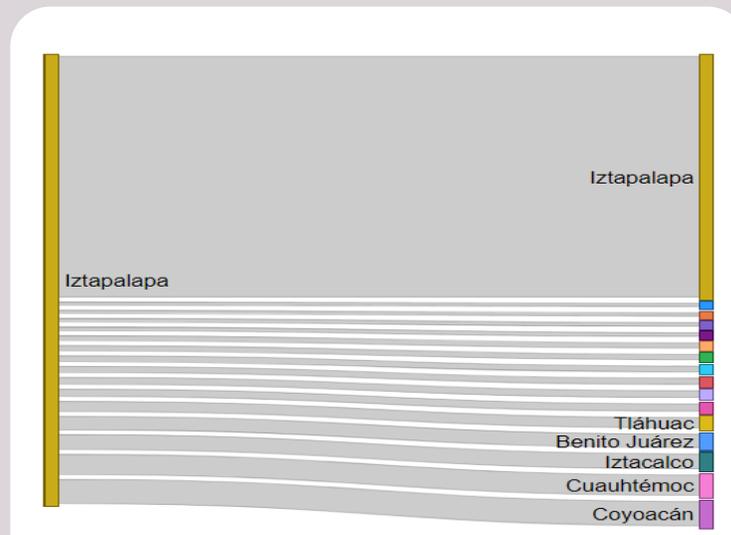
# COMPOSICIÓN DE VIAJES ENTRE ALCALDÍAS

Las tres alcaldías con menor número de viajes destino fuera de su alcaldía



## Milpa Alta

23.7% de los viajes tienen como destino otras alcaldías



## Iztapalapa

28.5% de los viajes tienen como destino otras alcaldías



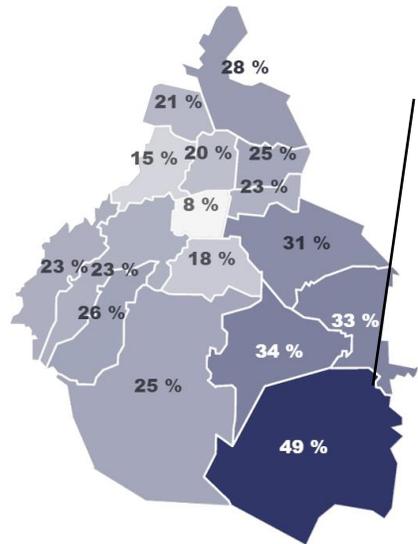
## Gustavo A. Madero

28.7% de los viajes tienen como destino otras alcaldías



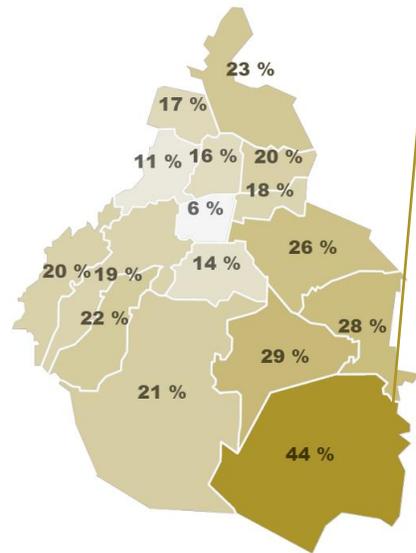
# CONECTIVIDAD DIGITAL EN LA CDMX

## % de viviendas sin internet



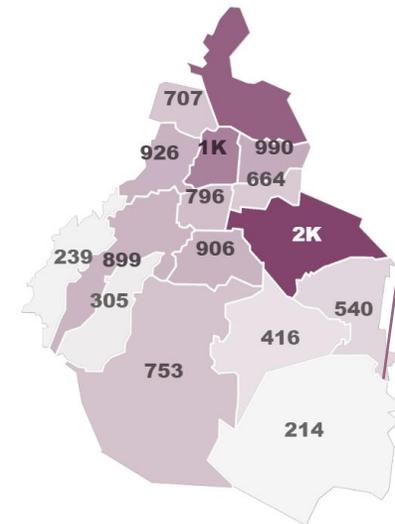
**Milpa Alta** concentra 49% de los hogares sin internet VS 8% de **Benito Juárez**

## % de viviendas sin computadora



**Milpa Alta** concentra 44% de los hogares sin computadora VS el 6% de **Benito Juárez**

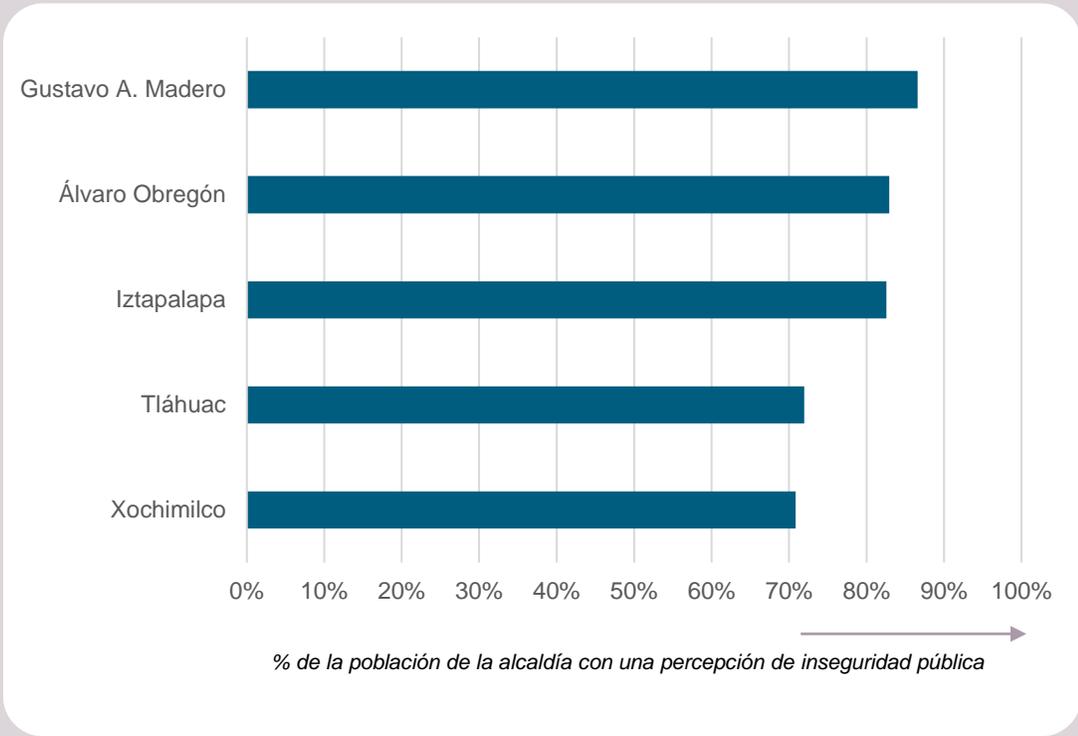
## Puntos de acceso gratuito a internet 5c



**Milpa Alta** cuenta con 214 puntos de acceso gratuito VS 2k en **Iztapalapa**



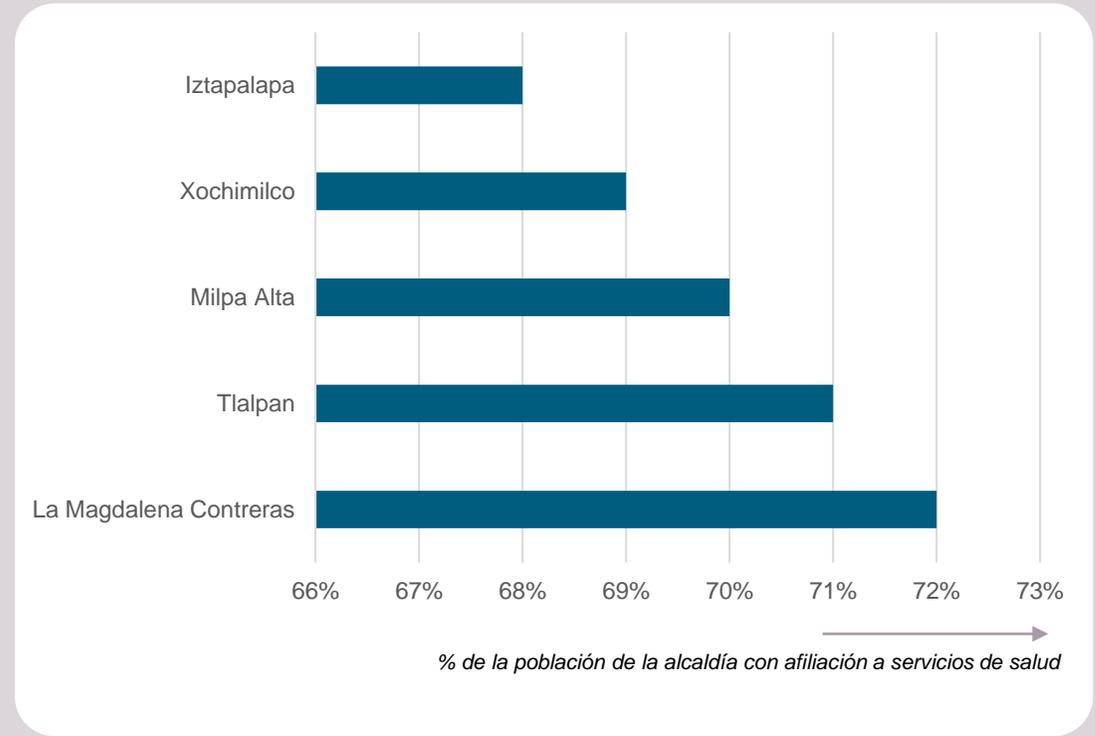
## TOP 5 DE LAS ALCALDÍAS CON MAYOR PERCEPCIÓN DE INSEGURIDAD PÚBLICA



Fuente: ENSU, INEGI, 2021



## TOP 5 DE ALCALDÍAS CON MENOR AFILIACIÓN A SERVICIOS DE SALUD



Fuente: Censo de Población y vivienda, INEGI, 2020

# RELACIÓN PERSONAL Y CON OTROS

La relación de las personas jóvenes con ellos mismos, con otras personas y con su entorno



**EL SENTIDO DE PERTENENCIA**  
hacia su comunidad **es importante**  
**para las personas jóvenes**

**LOS SESGOS DESFAVORABLES**  
hacia los jóvenes **dificultan su**  
**inclusión en las esferas social y**  
**profesional**

**LA DEFICIENCIA DE MOVILIDAD**  
**URBANA** **inhibe el libre movimiento**  
**de las personas jóvenes por la ciudad**

**DEMANDAS DEL ENTORNO**  
**SOCIAL HACIA LOS CUIDADOS**  
o expectativas de su entorno  
directo **limitan las opciones de**  
**las personas jóvenes de elegir**

**EL POTENCIAL DE IMPACTO DE**  
**ESTA GENERACIÓN** para su vida,  
su familia y su comunidad **se está**  
**viendo limitado por el contexto**  
**actual**

**LA INSEGURIDAD EN LA CIUDAD**  
**reduce las oportunidades de**  
**acceso económico** con mayor  
impacto para las mujeres

# ¿CUÁL ES SU LOGRO EDUCATIVO?



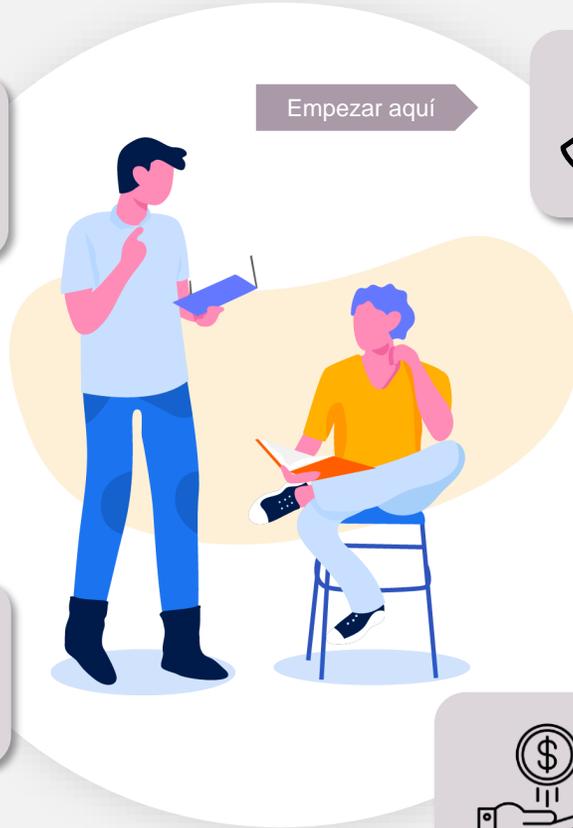
# EL LOGRO EDUCATIVO

Cuauhtémoc concentra el mayor número de escuelas y personas inscritas en cursos de **Capacitación para el Trabajo**. Donde hay menos escuelas y personas inscritas son en La Magdalena Contreras, Cuajimalpa y Milpa Alta  
*(SEP, 2020)*

Personas con una educación media superior completa, tienen menor propensión a emplearse en la **informalidad**  
*(Datos a nivel CDMX. Cinvestav, 2018)*



Empezar aquí



El grado promedio de escolaridad en la CDMX es 11 años, con el menor grado de 7.8 años en Álvaro Obregón  
*(Censo de Población y Vivienda, INEGI, 2020)*



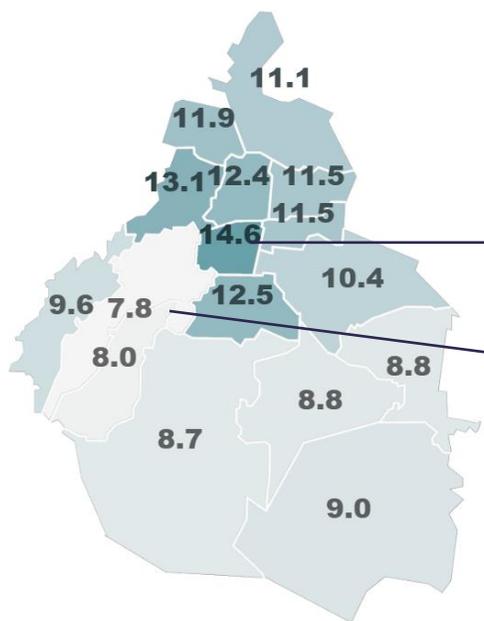
En promedio 44% de los jóvenes (15-29) en la CDMX no llega a completar el **bachillerato**  
*(JuventusMX con datos del Censo de Población y Vivienda, INEGI, 2020)*



Personas con educación media superior incompleta tienen mayor propensión a ganar menos de 2 **salarios mínimos**  
*(Datos a nivel CDMX. Cinvestav, 2018)*



# GRADO PROMEDIO DE ESCOLARIDAD



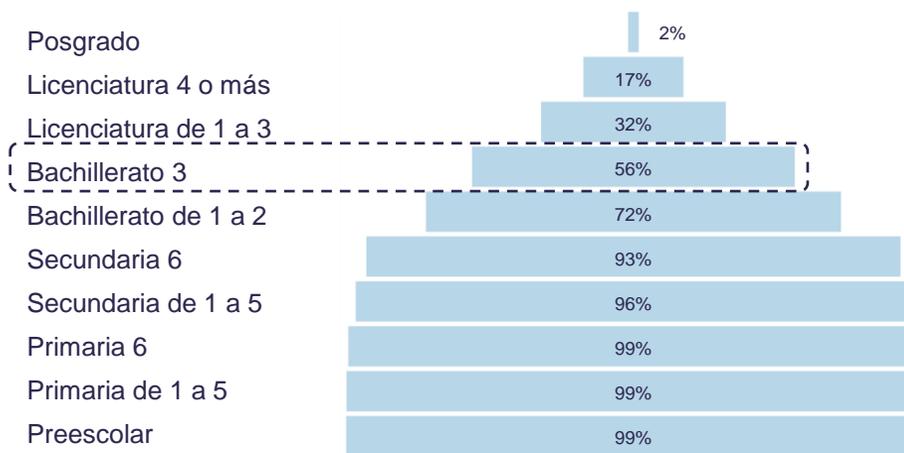
En **Benito Juárez** el promedio de escolaridad es de 14.6 años, mientras que en **Álvaro Obregón** es de 7.8 años

Fuente: Censo de Población y vivienda, INEGI, 2020



# PIRÁMIDE EDUCATIVA

44% de los jóvenes (15-29 años) en la CDMX no llega a completar el bachillerato



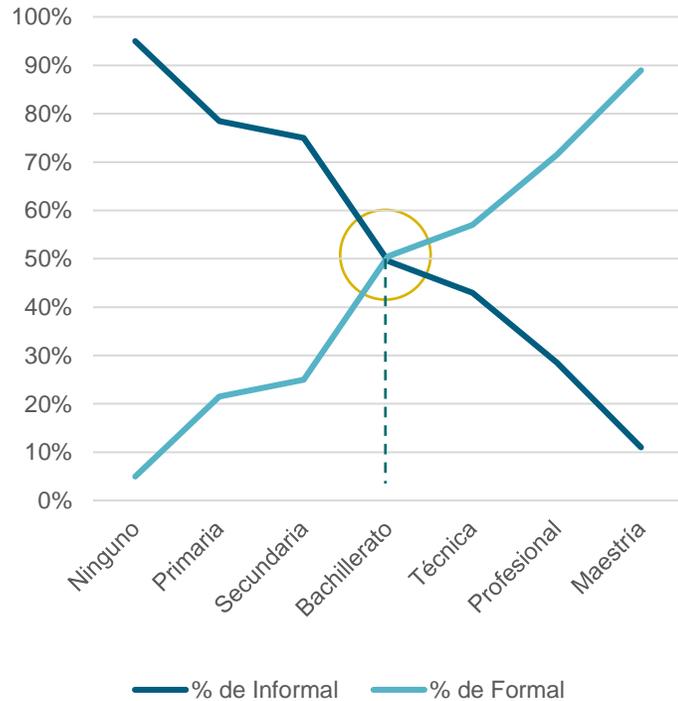
Fuente: JuventusMX con datos del Censo de Población y Vivienda, INEGI, 2020)



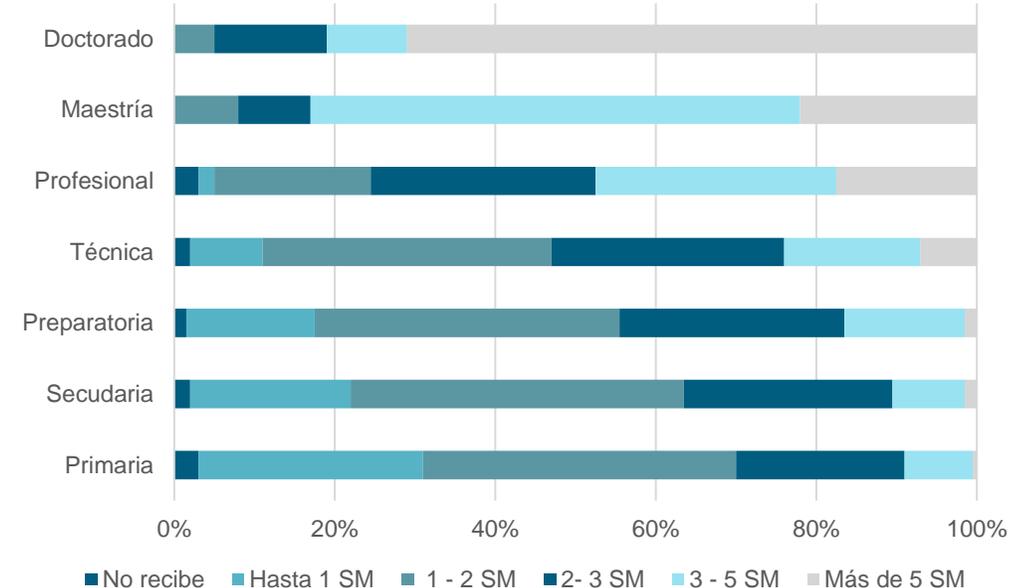
# (IN)FORMALIDAD POR NIVEL DE ESCOLARIDAD EN LA CDMX



# NIVEL EDUCATIVO & SALARIOS EN LA CDMX



El bachillerato es el punto de inflexión para acceder de un empleo informal a un empleo formal





# CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO



Alcaldías con mayor oferta de capacitación para el trabajo

Alcaldía	Alumnos Inscritos	Escuelas
Cuauhtémoc	25.786	76
Coyoacán	15.654	47
Gustavo A. Madero	14.704	57



Alcaldías con menor oferta de capacitación para el trabajo

Alcaldía	Alumnos Inscritos	Escuelas
Milpa Alta	157	4
Cuajimalpa de Morelos	150	5
Magdalena Contreras	2	1

# APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA



Las personas jóvenes reconocen la importancia de la educación, pero sienten que el sistema educativo no está configurado óptimamente para ellas y ellos.

**EL SISTEMA FALLA AL PREPARAR PARA LA VIDA REAL** al no proveer las **habilidades** técnicas necesarias y aportar pocas habilidades blandas a las personas jóvenes

**LA EMPRESA PROPORCIONA UN ESPACIO FORMATIVO** para **capacitación y aprendizaje de los jóvenes en habilidades técnicas** requeridas para su operación. Lo que ofrece un espacio formativo a lo largo de la vida de sus empleados

**EL SISTEMA EDUCATIVO NO ENCAJA** al no ser **suficientemente flexible** ante la **diversidad de aprendizaje** de las personas jóvenes

**HAY DESINCRONIZACIÓN DE LA ESCUELA CON EL MUNDO LABORAL** porque **no responde con suficiente velocidad** a la demanda de habilidades que tiene el mercado laboral

# DIGITALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN

Cerrando la brecha de acceso  
a la educación a través de la  
digitalización

**LA EDUCACIÓN VIRTUAL**  
tiene el potencial para **acelerar la  
inclusión y aumentar el impacto**

Habilitar para el estudiante un **ENTORNO  
DE APRENDIZAJE VIRTUAL  
FAVORABLE**

**LA ADAPTABILIDAD DEL NUEVO  
APRENDIZAJE** es un reto para la  
educación pública en el **mejoramiento de  
la metodología de enseñanza virtual**

# ¿CUÁL ES SU PERSPECTIVA LABORAL?



# SOBRE EL MERCADO LABORAL

Los sectores con mayor informalidad son los que cuentan con una población con menor educación  
*(Datos en nivel CDMX)  
(Cinvestav 2018 & INEGI 2014)*

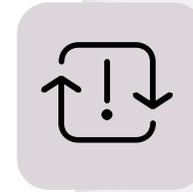
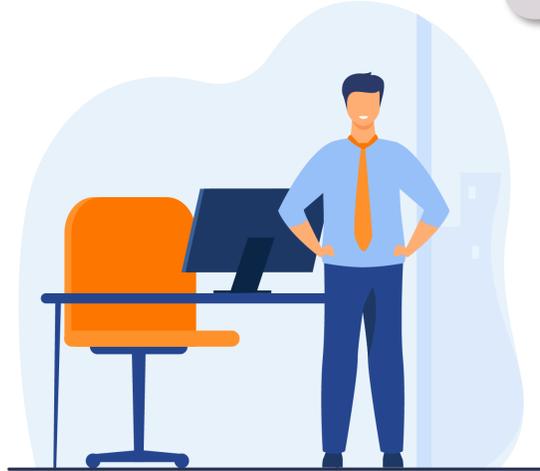


Empezar aquí



El sector con más empleos formales en la CDMX para jóvenes entre 15-30 años es el de Servicios para empresas, personas y el hogar  
*(IMSS, 2021)*

Las mayores concentraciones de microempresas se encuentran en Iztapalapa, Cuauhtémoc y Gustavo A. Madero; las PyMES y grandes empresas se encuentran en Cuauhtémoc, Miguel Hidalgo y Benito Juárez  
*(INEGI, 2020)*



Una mayoría de jóvenes (58%) citan falta de experiencia como el mayor obstáculo para encontrar trabajo  
*(Manpower)*

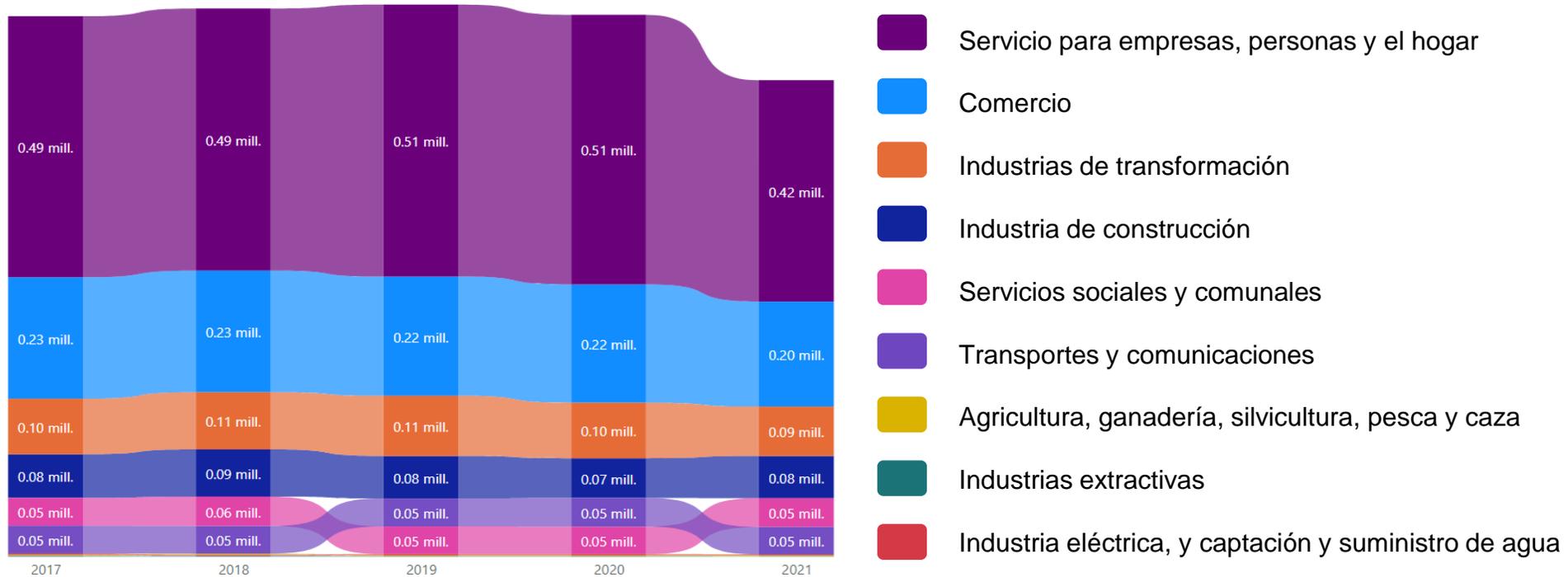
El sector que más crecimiento tiene en la CDMX es el de Información por medios masivos, y es el segundo en su contribución al PIB, después de Servicios Financieros y de Seguros  
*(INEGI, 2003 a 2019)*



Una mayoría de jóvenes (36%) citan “Ayudar a la familia” como el motivo principal para trabajar  
*(Observatorio de la juventud iberoamericana, 2019)*



# EMPLEO FORMAL POR SECTOR ECONÓMICO EN LA CDMX



Nota:

- Datos del año 2017-2021
- Población de 15-30 años



# EMPLEO FORMAL POR (SUB)SECTOR ECONÓMICO EN LA CDMX

1	Servicios para empresas, personas y el hogar	Empleos
	Servicios profesionales y técnicos	260,113
	Preparación y servicio de alimentos y bebidas	47,857
	Servicios financieros y de seguros (bancos, financieras, compañías de seguros, etc.)	42,592
	Servicios personales para el hogar y diversos	35,164
	Servicios recreativos y de esparcimiento	15,428

2	Comercio	Empleos
	Compraventa en tiendas de autoservicio y de departamentos especializados por línea de mercancías	50,760
	Compraventa de prendas de vestir y otros artículos de uso personal	45,318
	Compraventa de maquinaria, equipo, instrumentos, aparatos, herramientas; sus refacciones y accesorios	30,012
	Compraventa de alimentos, bebidas y productos del tabaco	25,801
	Compraventa de inmuebles y artículos diversos	14,705

3	Industrias de transformación	Empleos
	20	23,631
	Industria química	16,658
	Construcción, reconstrucción y ensamble de equipo de transporte y sus partes	7,025
	29	6,130
	Fabricación de productos metálicos; excepto maquinaria y equipo	5,747

4	Industria de la construcción	Empleos
	Construcción de edificaciones y de obras de ingeniería civil	63,007
	Trabajos realizados por contratistas especializados	16,599

5	Servicios sociales y comunales	Empleos
	Servicios médicos, asistencia social y veterinarios	19,856
	Servicios de administración pública y seguridad social	19,568
	Servicios de enseñanza, investigación científica y difusión cultural	11,405
	Agrupaciones mercantiles, profesionales, cívicas, políticas, laborales y religiosas	3,037
	Servicios de organizaciones internacionales y otros organismos extraterritoriales	416

6	Transportes y comunicaciones	Empleos
	Servicios relacionados con el transporte en general	22,860
	Transporte terrestre	12,265
	Comunicaciones	8,931
	Transporte aéreo	4,920
	Servicios conexos al transporte	2,515

#### Notas:

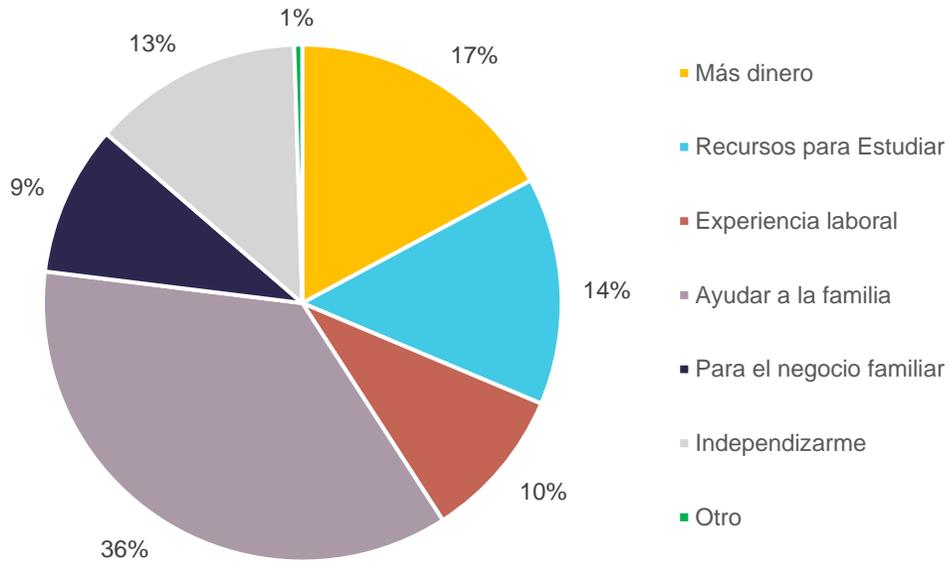
- Datos del año 2021
- Población de 15-30 años
- Solo se muestran los 5 subsectores principales según el número de empleos



# MOTIVOS DE LAS Y LOS JÓVENES PARA TRABAJAR

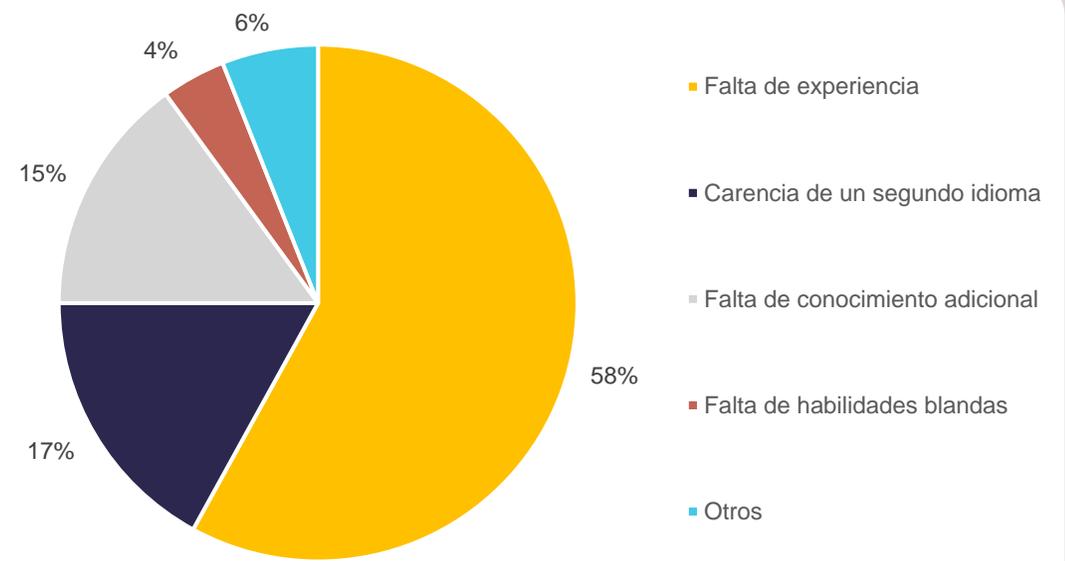


# OBSTÁCULOS DE LAS Y LOS JÓVENES PARA TRABAJAR



Una mayoría de jóvenes (36%) en México citan “**ayudar a la familia**” como el motivo principal para trabajar

Fuente: Observatorio de la juventud iberoamericana, 2019

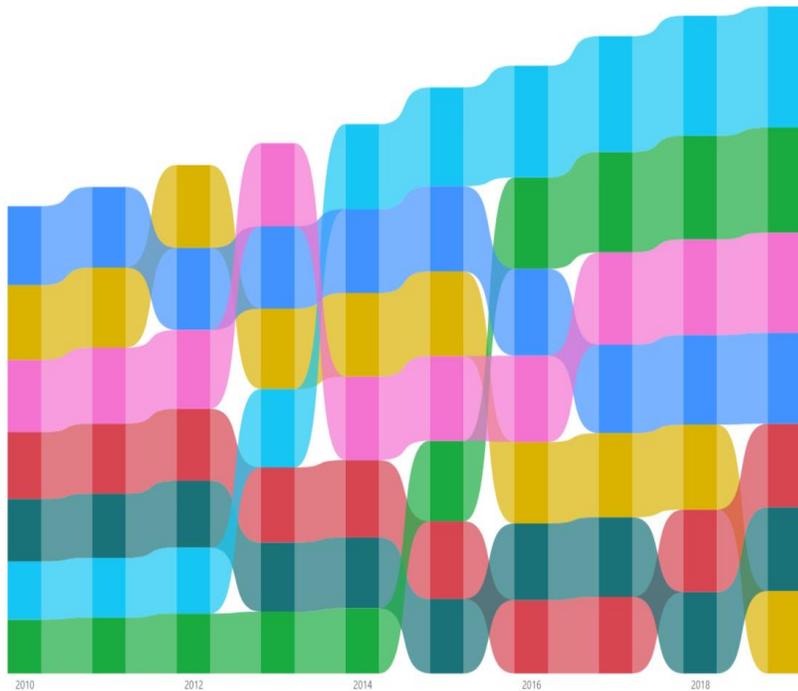


Una mayoría de jóvenes (58%) en México citan “**falta de experiencia**” como el mayor obstáculo para encontrar trabajo

Fuente: Manpower



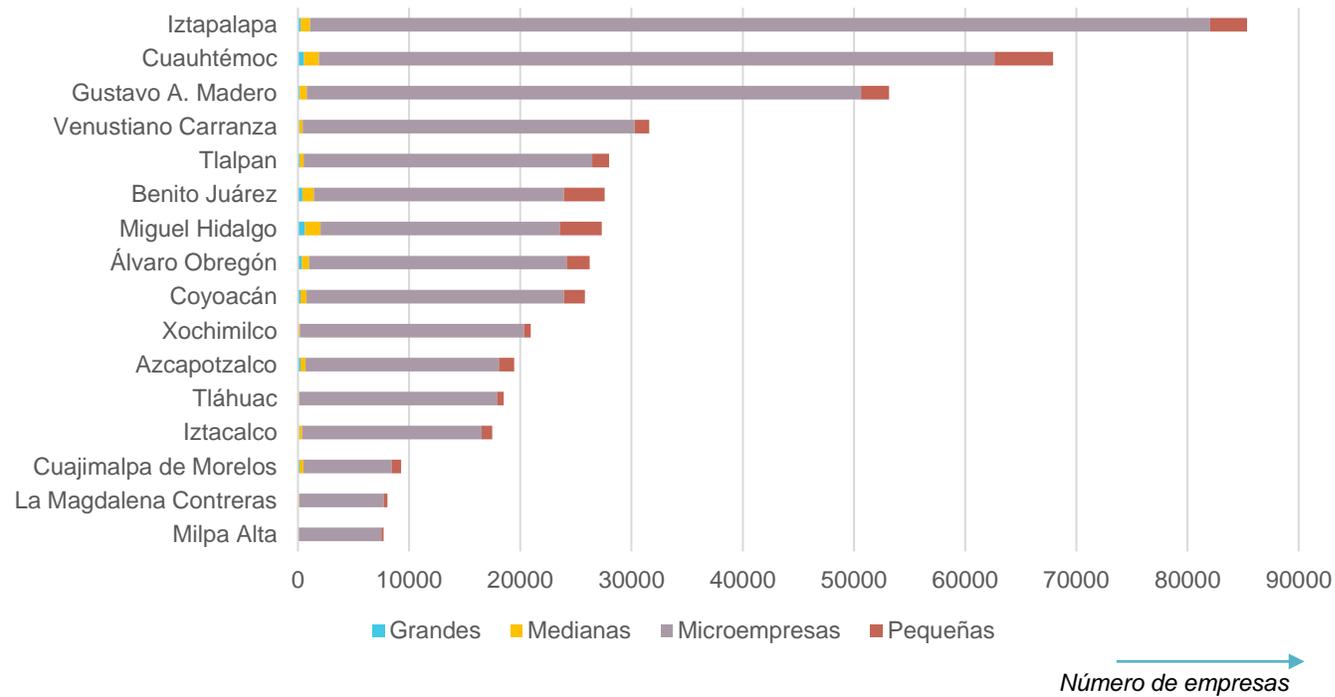
# CRECIMIENTO DEL PIB EN LA CDMX



Sector económico	Valor agregado bruto <sup>1</sup>	CAGR
Servicios financieros y de seguros	380,504	7.3%
Información en medios masivos	330,174	10%
Servicios de apoyo a los negocios y manejo de residuos y desechos	314,237	3.7%
Servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes muebles e intangibles	285,533	1.7%
Comercio al por menor	262,703	1.5%
Transportes, correos y almacenamiento	262,567	3.4%
Comercio al por mayor	258,955	-0.3%



# PRESENCIA EMPRESARIAL Y MICROEMPREDIMIENTO EN LA CDMX



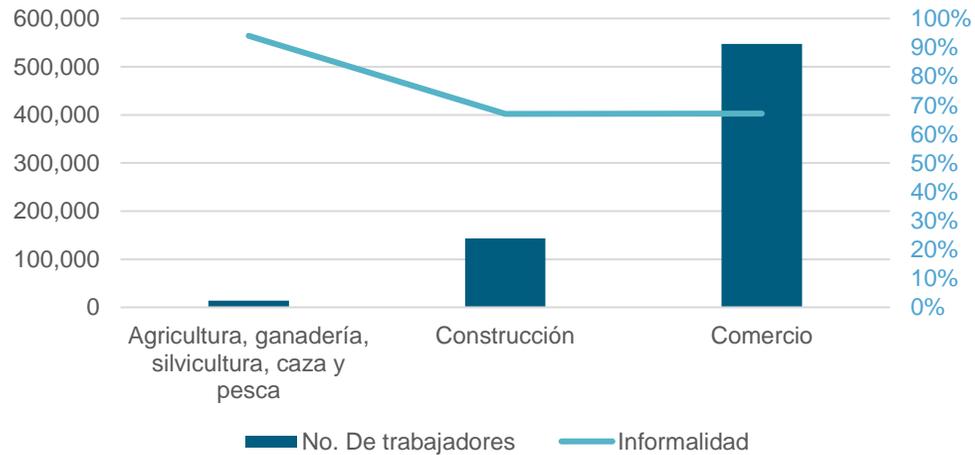
- Las mayores concentraciones de **microempresas** se encuentran en Iztapalapa, Cuauhtémoc y Gustavo A. Madero
- Las mayores concentraciones de **PyMES** y **grandes empresas** se encuentran en Cuauhtémoc, Miguel Hidalgo y Benito Juárez



# MAYOR INFORMALIDAD MENOR EDUCACIÓN

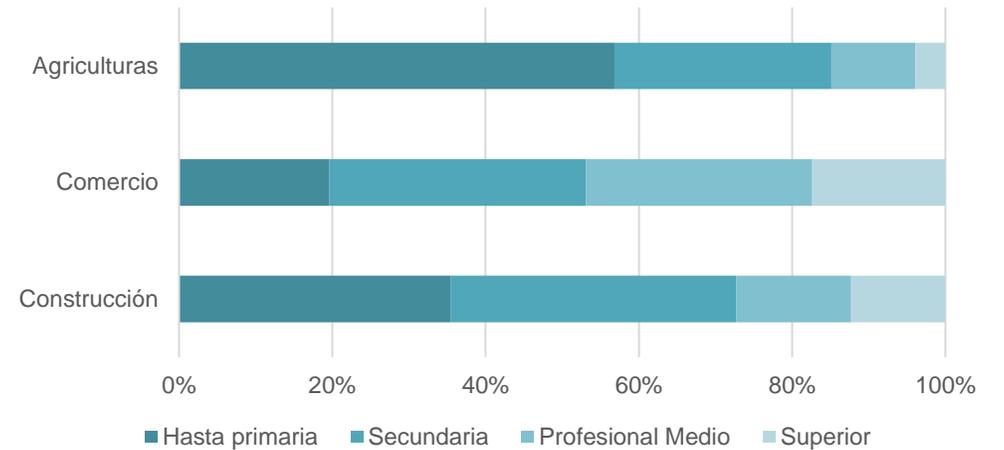
Ilustrativo

## Sector con mayor informalidad



Fuente: INEGI, 2014, CDMX

## Escolaridad por sector



Fuente: Cinvestav, 2018, CDMX

# LAS PERSONAS JÓVENES Y SU LUGAR EN EL MERCADO LABORAL



La dinámica de la juventud en el mercado laboral cambiante

**DIFICULTAD DE JO PARA INGRESAR AL MERCADO LABORAL** porque no cumplen con los requisitos de calificación y políticas de contratación

**EL PODER DE LAS HABILIDADES COMBINADAS** se está volviendo cada vez más importante a los ojos de los empleadores

**LA COMBINACIÓN DE CAPACITACIÓN Y TRABAJO DURANTE LA VIDA** es necesaria para que los jóvenes oportunidad tengan acceso a las oportunidades económicas y permanezcan actualizados en el mercado

**LAS EMPRESAS TIENEN UN ROL COMO CATALIZADORES DEL CAMBIO** y tiene una gran oportunidad de maximizar los beneficios sociales que generan a través de sus iniciativas

**EL CIRCULO VICIOSO DE LA FALTA DE EXPERIENCIA** sigue siendo una barrera determinante para el inicio del camino

**LA PANDEMIA HA GOLPEADO LA ECONOMÍA DE LAS FAMILIAS** de los jóvenes oportunidad generando estrés y dificultades en casa

# ¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DE ACOMPañARLES?



# LA IMPORTANCIA DEL ACOMPAÑAMIENTO



Diversos tipos de acompañamiento son vitales para las personas jóvenes en diferentes momentos de su trayectoria.

Las personas jóvenes no tienen acceso a modelos a seguir que puedan **ACOMPAÑARLOS EN LA PLANIFICACIÓN DE SU PROYECTO DE VIDA**

**EL ROL DE LA TUTORÍA** durante los años de escuela es importante para los jóvenes que se cuestionan sobre su continuidad educativa

**EL APOYO SOCIOEMOCIONAL A TRÁVÉS DE UN MENTOR** ayuda al joven a enfrentar situaciones difíciles de su vida para recuperar la confianza

**EL COACHING ES IMPORTANTE PARA LOS JÓVENES QUE REQUIEREN UNA GUÍA** para recorrer y enfocar los aspectos prácticos de su trayectoria de empleo o emprendimiento

# Programas e iniciativas para personas jóvenes

## NACIONAL

Bootcamp para desarrollo Java Full Stack en CDMX y GDL – **Generation** – Educación

Programa del Servicio Nacional de Empleo – **SNE** – Empleabilidad

Jóvenes construyendo el futuro – **Gobierno Federal** – Formación

## CDMX

Jóvenes: Programa tu Futuro – **FORGE** – Formación

**JUVENTUS – STYFE** – Formación

Instituto de Capacitación para el Trabajo – **Gobierno de la CDMX** – Formación

Órale – **IYF** – Formación

Programa Fomento al Trabajo Digno – **Gobierno de la CDMX** – Empleabilidad

**PILARES** – **Gobierno de la CDMX** – Formación

Talleres de capacitación – **INJUVE** – Formación

Formación para el trabajo digno – **FNMP** – Formación

Seguro de desempleo – **Gobierno de la CDMX** – Apoyo desempleo

Fomento al autoempleo – **ICAT** – Empleabilidad

Jóvenes con Rumbo – **YBM** – Formación

Únete a tu barrio – **SSPC** – Integración comunitaria

**FOCOFESS – STYFE** – Formación

Becas Benito Juárez – **Secretaría de Educación Pública** – Formación

Alianza jóvenes con Trabajo digno – **Varios** – Empleabilidad

Proyecto VIVE – **The Trust for the Americas** – Formación

¡GRACIAS!



aspen institute

**YB** YOUTHBUILD

accenture <sup>></sup>

---

MÉXICO