



Términos de referencia

Consultoría para la adecuación del componente de inserción laboral para el mercado laboral de Guanajuato Mayo 2023

I. Antecedentes

YBM tiene el propósito de mejorar las oportunidades de acceso a trabajos dignos para *jóvenes oportunidad*¹ incidiendo en tomadores de decisión públicos y privados para una transformación del sistema educativo y laboral.

Su misión es acompañar, con empatía y respeto, a las y los jóvenes oportunidad en la construcción de un sistema social que les permita acceder a un desarrollo integral y un trabajo digno. Tiene la visión de un mundo donde las y los jóvenes tengan oportunidades para construir su rumbo de vida con pleno ejercicio de sus derechos.

Modelo Jóvenes con Rumbo (JcR)

El Modelo Jóvenes con Rumbo es un programa de formación integral para la empleabilidad de jóvenes que se encuentran desconectados de la educación formal, la capacitación, el trabajo o que tienen empleos precarios. JcR crea alternativas de reinserción social para jóvenes en condiciones de desventaja, fortaleciendo su resiliencia y habilidades para la vida y la empleabilidad en el mundo laboral actual y brindando oportunidades de continuidad educativa y de empleo. El fortalecimiento de habilidades para la vida es el pilar central del modelo y el aporte de YBM; la formación técnica está a cargo de instancias públicas con facultad de emitir certificados con validez oficial.

El programa JcR consta de 5 modalidades:

1. **Centro Jóvenes con Rumbo:** Programa de formación de 7 meses para jóvenes de entre 18 y 29 años que abandonaron el sistema educativo en primaria, secundaria o la educación media superior.
2. **Preparatoria Jóvenes con Rumbo:** Programa de formación de 18 meses, para jóvenes de entre 18 y 29 años, con certificado de

¹ Jóvenes de entre 15 y 29 años, desconectados del trabajo, educación y capacitación o con trabajo precario.



secundaria, sin educación media superior. Es un programa de segunda oportunidad, una alternativa flexible para conclusión de preparatoria orientada a la empleabilidad. Esta modalidad fue ganadora del Premio Razón de Ser 2021, en su categoría de educación.

3. **Jóvenes con Rumbo para jóvenes en contexto de movilidad:** Busca atender a adolescentes y jóvenes de entre 15 y 24 años, de nacionalidad mexicana o extranjera, que se encuentran en situación de movilidad humana o en riesgo de migración. El programa se implementa en albergues y en comunidades.
4. **FIT Jóvenes con Rumbo:** Esta modalidad, en acuerdo con empleadores, forma a jóvenes en habilidades y capacitaciones técnicas que se requiere para cubrir determinados puestos de entrada en sectores productivos específicos, respondiendo a una necesidad concreta del empleador, por lo que, implica un apoyo económico y/o logístico que cubre el mismo.
5. **Jóvenes privados de su libertad** o en transición de medida preventiva

JcR cuenta con dos evaluaciones externas de resultados y de impacto, realizadas a dos de las modalidades del programa. Las evaluaciones señalan que JcR tiene efectos positivos en sus estudiantes ya que ellas y ellos mejoran habilidades socioemocionales y de empleabilidad; su nivel educativo y sus oportunidades de insertarse en empleos.

En total, de 2013 a 2022, el modelo JcR ha impactado a más de 22 mil jóvenes en diez municipios del país.

En 2013, se elaboró la primera versión del manual operativo del modelo Jóvenes con Rumbo y en 2018 se realizó una actualización del mismo. Dichos materiales servirán como insumo para la actualización y desarrollo del nuevo manual.



II. Objetivo de la consultoría

1. Generar reportes de empleabilidad (de puestos, vacantes y perfiles de “entrada”) en la zona del estado de Guanajuato, así como generación de información sobre salarios dignos para *jóvenes oportunidad*

Objetivos específicos:

1. Extraer, analizar y sistematizar vacantes para ***jóvenes oportunidad en León, Guanajuato***, a partir de bolsas de trabajo para:
 - a. Identificar y reunir, a partir de las vacantes publicadas en las principales bolsas de trabajo las trayectorias laborales con mayor oferta, integrando las habilidades, conocimientos y requisitos, de manera general, así como los salarios y remuneración, tomando en consideración niveles educativos equivalentes a secundaria y educación media superior.
 - b. Identificar las empresas e industrias con mayor tendencia de crecimiento de puestos de trabajo y entrada para *jóvenes oportunidad* en León, Guanajuato, con salarios dignos
 - c. Analizar los puestos de trabajo para identificar sus características, habilidades necesarias, sueldos, industria y ubicación, así como el número de puestos de trabajo que representan las industrias con mayor potencial de empleo, y cuántos de estos son puestos "de entrada" o donde pudieran emplearse *jóvenes oportunidad*.
2. Realizar un reporte, a partir del análisis, que permita entender los conocimientos, habilidades y formaciones técnicas con mayor potencial para la empleabilidad de *jóvenes oportunidad* en León, Guanajuato.

III. Definiciones y consideraciones

Las y los jóvenes oportunidad son la población objetivo de la labor de YouthBuild México: se trata de jóvenes desconectados del trabajo, educación y capacitación (DTEC) y jóvenes con trabajo precario (CTP).



Se considera trabajo precario, aquel que no cuenta con condiciones de trabajo digno.

Para YBM, en consonancia con la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno, el trabajo digno refiere al derecho humano al trabajo, con normas y estándares previstas en los tratados internacionales y la constitución, como:

- Tener trabajo.
- Percibir remuneración suficiente para quien trabaja y su familia: \$8,600.00
- Acceso a servicios de salud y seguridad social
- Estabilidad laboral e indemnización en caso de despido
- Jornadas de trabajo con horario no mayor a 48 horas a la semana, con al menos un día de descanso y pago por horas extra
- Salario igual para trabajo igual, sin distinción de sexo o edad.
- Contar con seguridad e higiene en el trabajo, y protección contra accidentes y enfermedades laborales
- Acceso a capacitación y actualización
- Formar y participar libremente en sindicatos para la defensa y negociación colectiva, y en caso necesario, ejercer el derecho a huelga.

IV. Métodos de investigación

Los métodos de investigaciones pueden ser diversos y su pertinencia, relevancia y eficacia será evaluada en la consideración de la propuesta.

- Análisis de información estadística y administrativa de fuentes oficiales (INEGI, IMSS, Secretaría del Trabajo, entre otras posibles)
- Análisis de encuestas o fuentes de información privadas o información producida por clusters económicos.
- Agregación de fuentes de información, bolsas de trabajo y fuentes de reclutamiento.

V. Propuesta del servicio

La propuesta de trabajo deberá contener las siguientes secciones y considerar los entregables a continuación:



1. **Propuesta de trabajo**, limitada a una extensión no mayor a 3 páginas.
 - 1.1. Requerimientos
 - 1.2. Metodologías de investigación a emplear
 - 1.3. Especificaciones del contenido y presentación de los resultados (versión preliminar del índice del informe)
 - 1.4. Cronograma de trabajo, considerando entregas de avances periódicas.
2. **Propuesta económica** con presupuesto detallado y diversificado por nivel de análisis, limitada a una extensión no mayor de 1 página.
 - 2.1. La propuesta económica puede presentarse con diversos alcances y niveles de profundidad, y costos diferenciados para los mismos.
3. **Información del consultor**
 - 3.1. CV institucional del proveedor
 - 3.2. Semblanza de cada persona integrante del proveedor

VI. Productos esperados

El equipo consultor deberá considerar los siguientes entregables como resultado de la consultoría:

1. Informe
2. Metodología
3. Resultados
4. Conclusiones
5. Resumen ejecutivo
6. Bases de datos e información propia generada

La supervisión del proyecto se llevará dentro de la **Dirección de Guanajuato de YouthBuild México**.

VII. Recepción de propuestas y plazos

YouthBuild México recibirá postulaciones **a partir del lunes 29 de mayo hasta el lunes 5 de junio de 2023 a las 23:59**, por correo electrónico a Regina Trujillo, Directora de YouthBuild México en Guanajuato, al correo rtrujillo@youthbuildmexico.org, indicando en el asunto: "Propuesta de reporte de empleabilidad de jóvenes oportunidad en Guanajuato".



YBM informará a la firma consultora o persona física seleccionada, a más tardar el viernes 9 de junio vía correo electrónico. El arranque de la consultoría será el 15 de junio de 2023.

VIII. Proceso de selección

YouthBuild México tomará la decisión de la consultoría a partir de los criterios:

- a) Calidad de la propuesta
- b) Experiencia de la firma consultora o persona física en elaboración de los productos solicitados comprobada con portafolio
- c) Presupuesto
- d) Calendarización

La firma consultora o persona física seleccionada firmará un contrato de prestación de servicios con YouthBuild México A.C